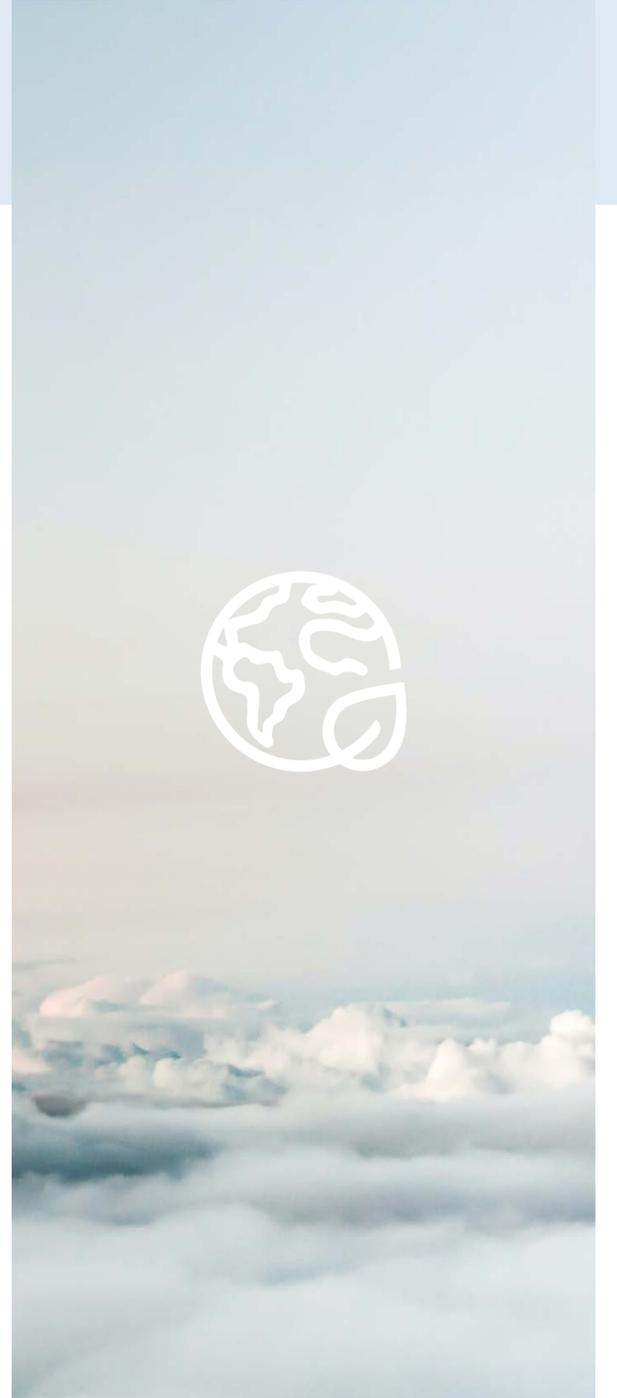


Nachhaltigkeitsbericht

2023





Über uns	3	Nachhaltiges Design	17	Energie und Emissionen	32	Mitarbeiter und Gemeinschaft	42
Über den Bericht	4	Prinzipien des nachhaltigen Designs	18	CO ₂ und andere		Mitarbeiter-Diversität	43
Vorbemerkung des Präsidenten	5	Auswahl der Rohstoffe	19	Treibhausgasemissionen (THG)	33	Das Wohlbefinden der Mitarbeiter	45
Nur nachhaltige Unternehmen haben Zukunftsperspektiven	6	100 % FSC-zertifizierte Spanplatte	20	Überblick über die CO ₂ -Emissionen im Jahr 2023	34	Engagement der Mitarbeiter	46
NARBUTAS in Kürze	8	Neue nachhaltige Polsterkollektionen	21	Indirekte (Anwendungsbereich ³) CO ₂ -Emissionen aus der		Entwicklung der Mitarbeiter	47
Überblick über 2023	10	Unsere wichtigsten Rohstoffe	23	Wertschöpfungskette	35	Gesundheit der Mitarbeiter	48
Neue Möbelkollektionen	11	Veröffentlichung von Informationen für Kunden	25	Auswirkungen der durchgeführten Maßnahmen zur Verringerung von CO ₂	36	Faires Gehalt	49
Auszeichnungen	13	Produktionsabfall	26	Verbrauchte Energie	38	Zusätzliche Leistungen für Mitarbeiter	50
Unsere Annäherung zur Nachhaltigkeit	14	Verwendung von Textilresten bei der Fertigung von PARTHOS	28	Nachhaltiger Strom	39	Wir sind Teil der Gemeinschaft	52
Nachhaltigkeitsbereiche von NARBUTAS	15	Andere Initiativen zur Abfallverringerung	30	Pläne für die Zukunft	41	Unterstützung für Organisationen	53
		Verpackung	31			Fortsetzung unserer Unterstützung der Ukraine	54
						Einbindung von Geschäftsinteressenten	55
						Unsere Lieferkette	56
Umsetzung der Nachhaltigkeitsziele für 2023	16					Nachhaltigkeitsziele für 2024	57
						Liste der GRI Indikatoren	59

Über uns



NARBUTAS ist ein internationaler Hersteller von Büromöbeln, der eine breite Palette von Lösungen anbietet, die dabei helfen, das Konzept des modernen Büros zu erfüllen. NARBUTAS setzt auf sinnvolle Innovationen, im Laufe der Zeit bewährte und einfach umzusetzende Lösungen sowie internationales Design, um den Mitarbeitern die Möglichkeit zu geben, in modernen und hochwertigen Büros zu arbeiten. Unser Motto für Design ist „Nichts Überflüssiges“.



Über den Bericht

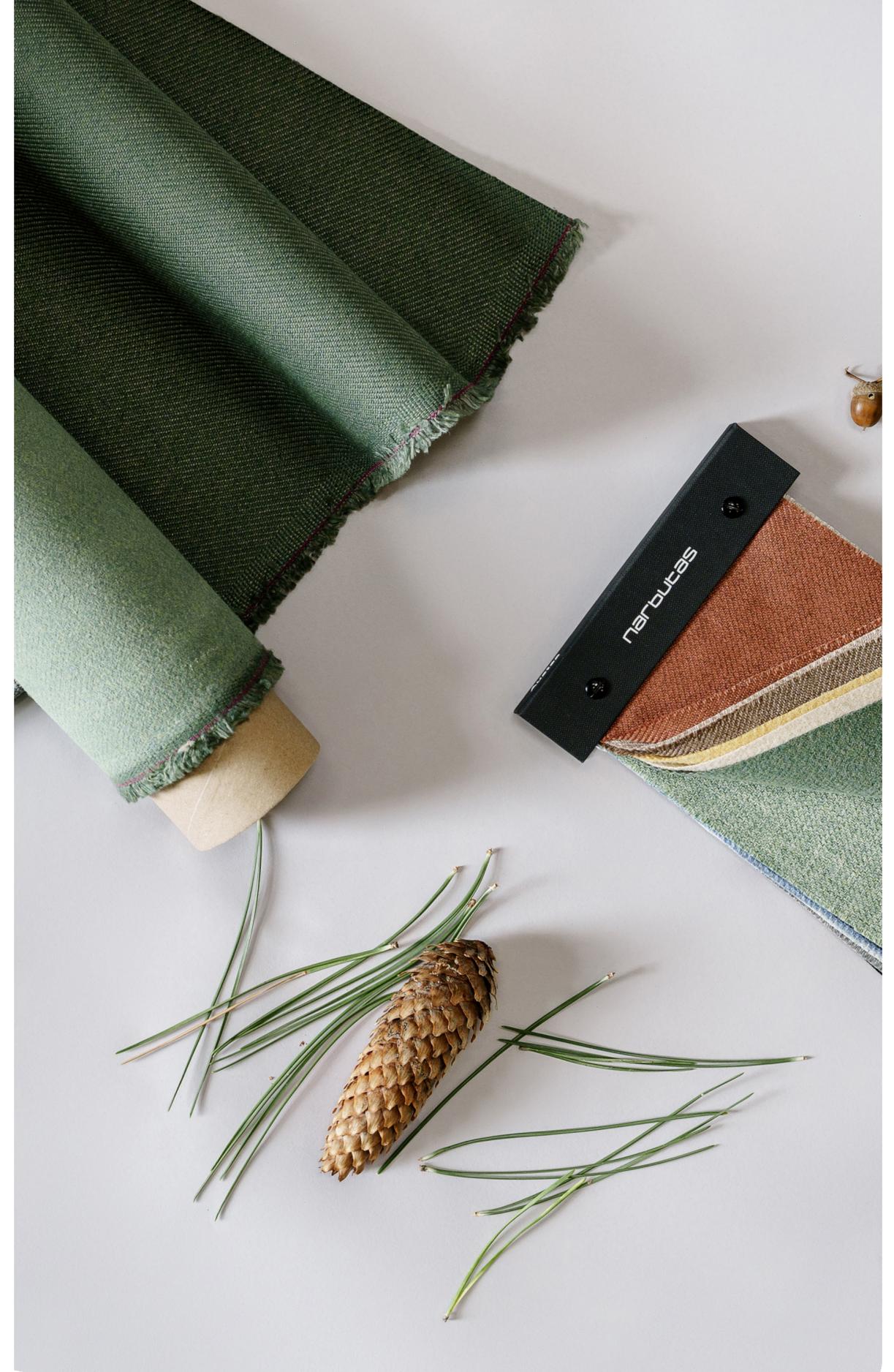
Dies ist der vierte freiwillige jährliche Nachhaltigkeitsbericht von Narbutas International UAB für den Zeitraum vom 1. Januar 2023 bis zum 31. Dezember 2023.

Er präsentiert die wichtigsten Ereignisse des Jahres, die wichtigsten Leistungsindikatoren und die wichtigsten Informationen in Bezug auf Nachhaltigkeit. Der Bericht wurde unter Bezugnahme auf die letzte Version (2021) der Normen der Global Reporting Initiative (GRI) erstellt.

Er enthält die wichtigsten Informationen, die dem Unternehmen zum Zeitpunkt der Erstellung zur Verfügung standen, und wurde nicht von externen Prüfern geprüft. Die Namen Narbutas International UAB und NARBUTAS werden synonym verwendet.

Der Bericht ist ausschließlich in elektronischer Form in litauischer, englischer, deutscher, französischer und spanischer Sprache verfügbar und auf der Website www.narbutas.de zugänglich.

Die Meinung unserer Geschäftsinteressenten ist uns wichtig und wir freuen uns über Ihr Feedback oder Ihre Fragen in Bezug auf Nachhaltigkeit per E-Mail an: certification@narbutas.lt.



Vorbemerkung des Präsidenten

“

Sehr geehrte Partner, Kollegen und alle, die sich für die Aktivitäten des Unternehmens interessieren.

Es ist mir eine Freude, Ihnen den aufschlussreichen und für uns alle wichtigen jährlichen Nachhaltigkeitsbericht präsentieren zu können. Dieser Bericht ist nicht nur ein Jahresrückblick, sondern auch ein wichtiger Moment für unser Engagement und unsere Verantwortung in Bezug auf Umwelt, Gesellschaft und unser Geschäft. Der jährliche Nachhaltigkeitsbericht ist ein Weg, unsere Leistungen zu messen, aber auch eine Plattform, auf der wir einen langfristigen Nachhaltigkeitsplan für das Unternehmen zusammen erstellen und entwickeln können. Ich lade daher alle ein, mitzuarbeiten, zu diskutieren und sich an diesem wichtigen Prozess der Schaffung positiver Veränderungen im Unternehmen, in der Gesellschaft und in der Welt zu beteiligen.

Ich danke Ihnen für Ihr Engagement und Ihre Mitarbeit.

Hochachtungsvoll,
Petras Narbutas, Präsident von Narbutas International



Nur nachhaltige Unternehmen haben Zukunftsperspektiven

Nachhaltigkeit ist seit 2021 das strategische Ziel von NARBUTAS. Unser langfristiges Ziel ist es, die CO₂-Emissionen zu verringern und bis 2028 ein klimaneutrales Unternehmen zu werden. Aus diesem Grund ist die Nachhaltigkeit das Fundament für jede von uns getroffene Entscheidung.

Wir sind bereits seit 33 Jahren im Geschäft. Wir sind der festen Überzeugung, dass nur Unternehmen, die sich um die Umwelt kümmern und zu einer nachhaltigen Entwicklung beitragen, eine Zukunft haben. Nachhaltigkeit ist für den Aufbau eines dauerhaften Geschäfts grundlegend.

Wir können feststellen, dass sich die Welt zunehmend über die Nachhaltigkeit bewusst wird. Dies ist ein Thema, das alle unsere Zielgruppen anspricht: Vertriebspartner, Architekten und Designer, Endverbraucher und unsere eigenen Mitarbeiter. Wir wollen für unsere Kunden der beste Partner sein, Hand in Hand mit ihnen arbeiten und gemeinsame Ziele verfolgen. So kommen wir dem ständig wachsenden Bedarf an nachhaltigen Produkten gerne entgegen. Nachhaltigkeit ist nicht mehr nur ein Wert, sondern eine Notwendigkeit, eine Tagesroutine – eine dieser guten Tagesroutinen, die sinnvoll sind und uns und unsere gesamte Umwelt verändern.

Wir verfolgen unsere Nachhaltigkeitsziele, indem wir kontinuierlich in sauberere, gesündere und transparentere Aktivitäten investieren. NARBUTAS hat drei Schlüsselbereiche der Nachhaltigkeit identifiziert: Energie und Emissionen, nachhaltiges Design, Mitarbeiter und Gemeinschaft.

Wir arbeiten kontinuierlich daran, unseren Verbrauch an fossilen Brennstoffen zu verringern. 74 % der Fahrzeuge unserer Flotte in Litauen bestand Ende 2023 aus Elektrofahrzeugen. In unserer Fertigung und in unseren Büros verwenden wir ausschließlich Ökostrom, der größtenteils von unserem eigenen, ständig wachsenden Solarkraftwerk generiert wird, das auf dem Fabrikdach installiert ist. Es lieferte 2023 rund 10 % des Energiebedarfs und wird 2025 rund 40 % liefern, wenn man das weitere Wachstum des Unternehmens berücksichtigt. Um die CO₂-Emissionen weiter zu verringern, haben wir 2023 mit der Messung der Emissionen des Anwendungsbereichs 3 begonnen. Seit einigen Jahren messen wir jährlich unsere Emissionen der Anwendungsbereiche 1 und 2.

Die Europäische Union hat sich selbst das ehrgeizige Ziel gesetzt, bis 2050 ein klimaneutraler Kontinent zu werden. Eines der wichtigsten Dinge, das wir uns für 2024 vorgenommen haben, ist die Entwicklung eines Aktionsplans, um unser langfristiges Ziel zu erreichen, bis 2028 ein klimaneutrales Unternehmen in Bezug auf Emissionen der Anwendungsbereiche 1 und 2 zu werden.

Nur nachhaltige Unternehmen haben Zukunftsperspektiven

Die Rohstoffe haben bei der Möbelfertigung den größten Umwelteinfluss. NARBUTAS folgt den Prinzipien des nachhaltigen Designs, das nicht nur das universelle, zeitlose Design unserer Kollektionen umfasst, sondern auch Überlegungen in Bezug auf Rohstoffe, Logistik, Verpackung, Trennbarkeit und Recyclingfähigkeit des Produkts am Ende seiner Lebensdauer. Wir sind stolz darauf, dass über 50 % unserer Zulieferer aus Litauen kommen, wo alle unsere Produkte gefertigt werden. Nur einer unserer Zulieferer kommt nicht aus einem europäischen Land. 75 % unserer Zulieferer haben unseren Verhaltenskodex unterzeichnet, der Bereiche wie Menschenrechte, Geschäftsethik und Umweltschutz abdeckt.

Wir sind kontinuierlich auf der Suche nach Rohstoffen mit möglichst hohem Recyclinganteil und deren Wiederverwertbarkeit, verbessern ständig unsere Fertigung und den Einsatz von Rohstoffen, um effizienter zu sein, reduzieren unsere Verpackungen und versuchen, unseren Abfall so weit wie möglich zu trennen. 2023 erhielten unsere Mitarbeiter eine Schulung, die zu einer verbesserten Trennquote für Industrieabfälle führte und zeigte, dass das Thema für die Mitarbeiter persönlich relevant war. Wir freuen uns, dass dieses Wissen über Trennung und Nachhaltigkeit nicht nur im Werk, sondern auch in ihren Haushalten Einzug gehalten hat.

Neben der CO₂-Reduzierung gehören Bildung und Schulung zu unseren Prioritäten im Bereich der Nachhaltigkeit in den nächsten drei bis fünf Jahren. Wir möchten, dass unsere Manager ein gutes Verständnis für Nachhaltigkeit haben und dieses Thema bei ihren Entscheidungen stets im Vordergrund steht. Unser Ziel ist es, dass alle unsere Mitarbeiter nachhaltig denken und handeln. Dies bedeutet, Ressourcen zu erhalten, Abfälle zu trennen, auf den Verbrauch zu achten und ihn überall zu verringern: im Werk, im Büro, auf der Straße, in öffentlichen Bereichen und zu Hause.

Mitarbeiter und die Gemeinschaft sind einer der wichtigsten Bereiche der Nachhaltigkeit von NARBUTAS. Wir kümmern uns um unsere eigenen Mitarbeiter und investieren kontinuierlich in ihr körperliches und geistiges Wohlbefinden und ihre Ausbildung. Das Sicherstellen gleicher Rechte, Chancen und transparenter Gehälter für alle unsere Mitarbeiter ist unsere oberste Priorität. Als einer der größten Arbeitgeber in Ukmergė kümmert sich NARBUTAS um die Umwelt und die Gemeinschaft der Stadt.

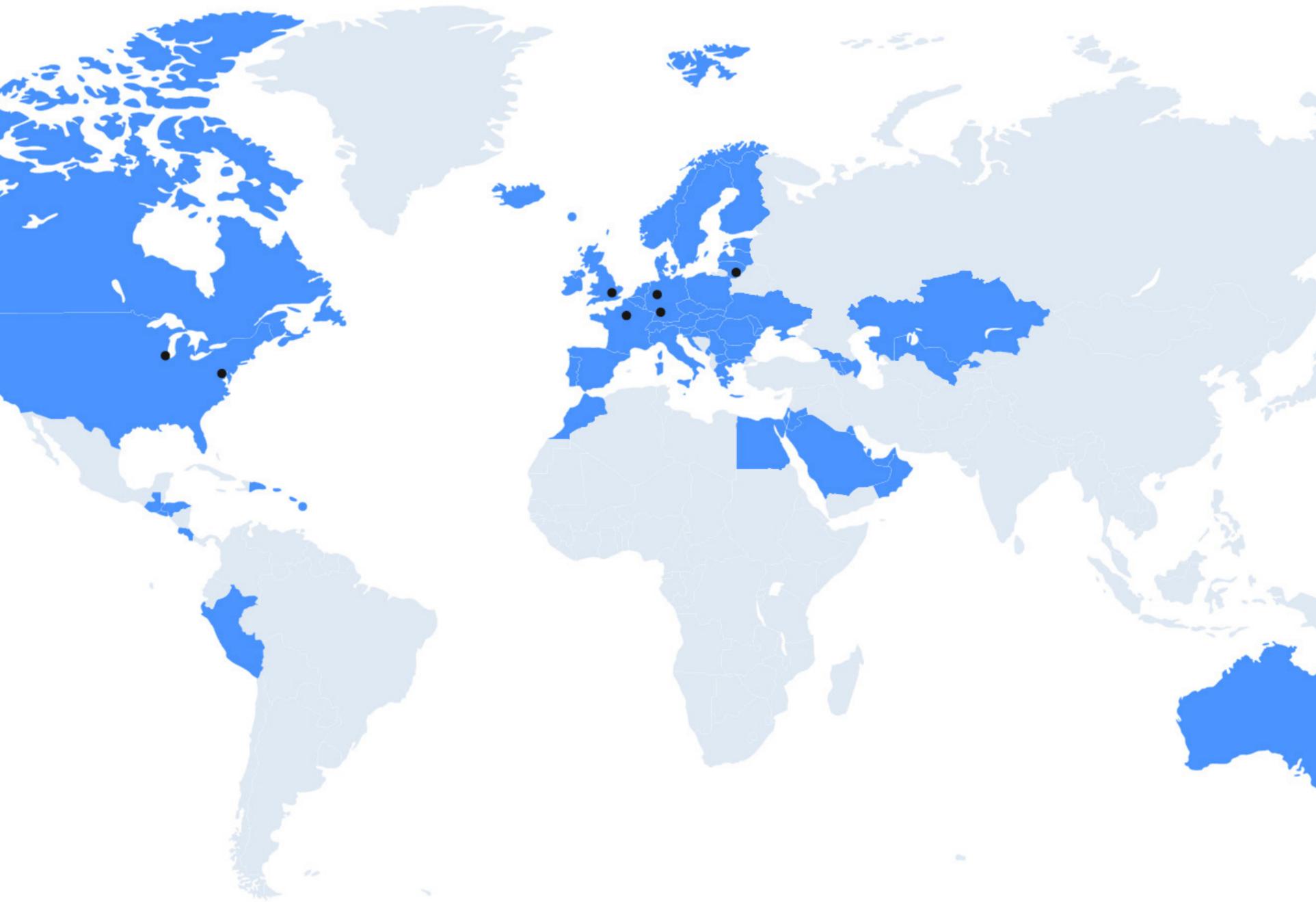
Wir sind auf der ganzen Welt tätig und folgen immer globalen Ereignissen und Prozessen. NARBUTAS hat den Kampf der Ukraine für die Freiheit aller Europäer seit Beginn des Krieges unterstützt. Letztes Jahr haben wir der Ukraine im Rahmen der RADAROM!-Kampagne über 500.000 Euro gespendet. In diesem Jahr betrug die Spende 750.000 €. NARBUTAS wird die Ukraine weiterhin unterstützen. NARBUTAS unterstützt in Litauen über 20 verschiedene Sozial-, Jugend- und Sportorganisationen.

Der Gründer und Präsident des Unternehmens, Petras Narbutas, der häufig als Redner zu verschiedenen Wirtschaftsforen eingeladen wird, ist der Meinung, dass man Veränderungen am besten bei sich selbst und in kleinen Schritten einleitet. Eine der Ideen, die er öffentlich geäußert hat, ist, dass wir alle in Kinder investieren können, indem wir ihnen beibringen, wie sie sich um sich selbst, ihre Gesundheit und ihr körperliches und geistiges Wohlbefinden kümmern können. Denn wenn Kinder wissen, wie sie sich um sich selbst kümmern können, werden sie auch wissen, wie sie sich um andere kümmern können, wenn sie erwachsen sind.

Nachhaltigkeit und das, was wir heute dafür tun, sind eigentlich Gedanken in Bezug auf zukünftige Generationen.

Das Vorstandsteam von NARBUTAS

NARBUTAS in Kürze



Gegründet in
1991

58.400 m²
Werk in Litauen,
Ukmergė

33
Jahre Erfahrung

66
Exportmärkte

1.000+
Partner

1.400+
Mitarbeiter

Unsere Vision

Ein nachhaltiges, dynamisches Unternehmen für Arbeitsplatzlösungen, führend und begehrenswert in der modernen Welt.

Unser Auftrag

Es ist unsere Leidenschaft, inspirierende Arbeitsbereiche zu schaffen, und bemühen uns, sie mehr Menschen zugänglich zu machen.

Unsere Werte

Verantwortung
Ehrlichkeit
Respekt
Liebe

Unternehmenswerte:

Dynamik
Modernität



Die Werte des Mitarbeiters:

Teamarbeit
Engagement



Die Werte des Managers:

Führung
Kompetenz



Überblick über 2023

158M

Umsatzerlöse, €

+ 10 %

Umsatzwachstum

9M

Investitionen, €

TOP-
Märkte

Vereinigtes Königreich,
Frankreich, Deutschland,
USA, Belgien.

6

Neue
Möbelkollektionen



5

Renovierte
Showrooms
für Möbel

in Paris, Chicago,
New York, London
und Ukmergė.

4

Ausstellungen

NeoCon

TRENDS & TRADITIONS®

Stockholm
Furniture
Fair

workspace
design show
amsterdam

10

Jahre Garantie

3

Auszeichnungen

public vote winner
Winner
archello
awards23

GERMAN
DESIGN
AWARD
WINNER
2024

if
DESIGN
AWARD
2023



Neue Möbelkollektionen



COMBUS

Dieses modulare Regalsystem ist nicht nur für die Aufbewahrung von Gegenständen, sondern auch für die Gestaltung von Bürobereichen konzipiert. Es kombiniert die verschiedenen Ausführungen perfekt und seine Designelemente können für einzigartige Kombinationen verwendet werden. Das COMBUS-Regalsystem wurde nach den Prinzipien des nachhaltigen Designs entwickelt. Um die Menge an Rohstoffen zu verringern, werden dünnere und leichtere Metallteile für die Regalstruktur benutzt. Das gesamte Produkt kann am Ende seines Lebenszyklus leicht demontiert und recycelt werden.



CANNIE

Diese Hocker in drei verschiedenen Höhen sind für diejenigen, die Komfort in der Schlichtheit suchen. Sie lassen sich ganz einfach in Arbeits- oder Besprechungsbereichen, in einer Büroküche sowie in öffentlichen Bereichen integrieren. Die 1620 möglichen Optionen reichen von neutralen Kombinationen, die mit dem Umfeld verschmelzen, bis hin zu helleren Kombinationen, die in Innenbereichen einen Akzent setzen können.



PARTHOS Akustiksäulen

Die stilvollen, mobilen und nachhaltigen Akustiksäulen verbessern nicht nur die Akustik von Bereichen, sondern gestalten auch das Umfeld funktioneller. Die PARTHOS-Säulen sind mit Textilresten aus der Fertigung gefüllt, die ausgezeichnete schallabsorbierende Eigenschaften haben. Aufgrund ihrer Größe und der Materialien, aus denen sie gefertigt sind, bieten sie eine hervorragende Dämpfung aller Arten von Schall: hohe, mittlere und tiefe Frequenzen.



ARQUS

Die Möbelkollektion für Führungskräfte mit modernem Luxusgefühl wurde in Zusammenarbeit mit dem italienischen Studio Orlandini Design entwickelt. Sie kombiniert raffinierte, minimalistische und nachhaltige Elemente. Leichte Linien, subtil abgerundete Formen und langlebige natürliche Materialien sorgen für ein neues Image der Möbel für Führungskräfte.

Neue Möbelkollektionen



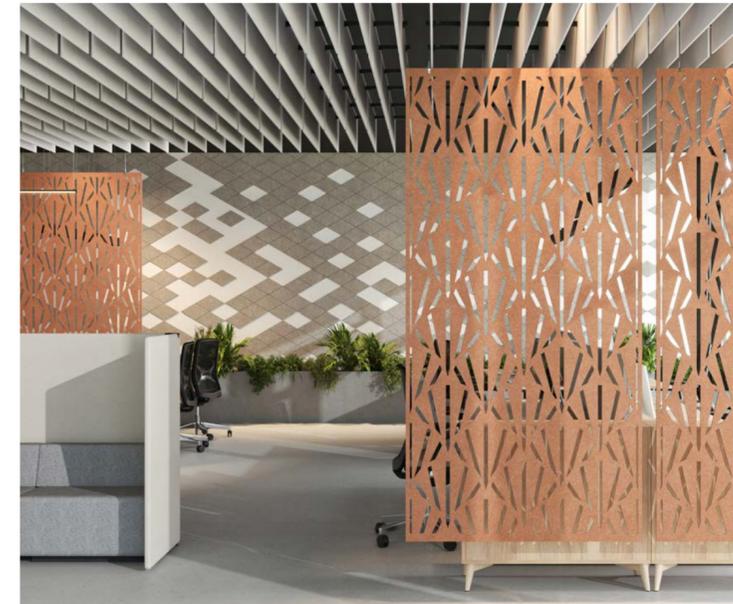
PARTHOS-Tische

Die PARTHOS-Tische spiegeln unser Ziel wider, ein Umfeld zu schaffen, das die kreative, komfortable Kommunikation und Zusammenarbeit fördert. Ihr wichtigstes Designelement ist eine skulpturale zylindrische Säule, die den Tisch zu einer modernen Interpretation klassischer Architekturelemente macht. Die Säule ist mit PET-Filz umwickelt, der ein strukturiertes Muster vertikaler Linien hat, das den architektonischen Charakter des Möbelstücks unterstreicht und ein hochwertiges akustisches Umfeld schafft.



Q-ACTIVE

Ein vielseitiger, schnell montierbarer und höhenverstellbarer Schreibtisch, der sich leicht an unterschiedliche Arbeitsweisen und wechselnde Aufgaben anpasst. Seine spezielle Struktur ermöglicht es, den Schreibtisch in 9 Minuten zu montieren. Dank einer verbesserten Verpackung können wir größere Mengen an Möbeln mit minimalem Freiraum transportieren und so die CO₂-Emissionen in unserer Logistikkette verringern.



ACOUSTIC ARTWORK

Die neuen Akustikprodukte aus PET-Filz gesellen sich zur ACOUSTIC ARTWORK-Familie. PET-Filz ist mehr als nur eines der besten akustischen Materialien. Außerdem bietet es zusätzliche Möglichkeiten für die Umsetzung der interessantesten funktionalen und dekorativen Lösungen für die Raumgestaltung, die Unterteilung von Bereichen, die Dekoration von Decken, Wänden oder deren Teilen. PET-Filz wird zu über 50 % aus recyceltem Altkunststoff gefertigt.



CHOICE-SCHLIESS-FACHSCHRÄNKE

Die CHOICE-Schließfachschrankkollektion wurde um neue Module, Schlösser und Zubehör ergänzt. Sie umfasst nun geschlossene Schließfachschränke sowie Schränke mit Nischen zum Aufhängen von Kleidung oder um sich kurz auszuruhen. Die Schließfachschränke sind in verschiedenen Materialien (Melamin, HPL, Furnier oder perforiertes Metall) und einer breiten Farbpalette erhältlich und können sowohl an ausdrucksstarke, verspielte als auch repräsentative Innenbereiche angepasst werden.

Auszeichnungen

Unsere innovativen Produkte, die ein exzellentes Design und Nachhaltigkeit kombinieren, gewinnen immer wieder internationale Auszeichnungen. Das ARQUS-Möbelsystem für Führungskräfte, das zusammen mit dem Designer Folco Orlandini entwickelt wurde, wurde mit dem German Design Award 2024 ausgezeichnet. Das NOVA Wood Multipurpose-Tischsystem erhielt den iF Design Award. Und die PARTHOS-Konferenz- und Besprechungstische gewannen bei den von Archello organisierten Auszeichnungen, den Public Vote Award. Dabei handelt es sich um eine Online-Plattform für Designer und Architekten.



Unsere Annäherung zur Nachhaltigkeit

Die Nachhaltigkeit ist eines der langfristigen strategischen Ziele von NARBUTAS. Wir sind uns bewusst, dass Nachhaltigkeit eine Reise ist, ein Prozess ohne Endpunkt. Bei der Planung unserer Nachhaltigkeitsaktivitäten fragen wir uns daher: „Was kommt als nächstes?“. Wir entscheiden, was unsere nächsten Schritte für das kommende Jahr sein sollten und wie wir uns die nächsten Jahre vorstellen. Nachhaltigkeit ist für uns ein großflächiges Feld, nicht nur, weil sie drei große Punkte umfasst (Umwelt, Soziales und Führung), sondern auch, weil wir eine breite Palette von Produkten fertigen und diese in viele Länder exportieren. Aus diesen Gründen treffen wir in der Fertigung auf unterschiedliche Materialien und müssen in verschiedenen Ländern unterschiedliche Anforderungen erfüllen. Dies macht die Frage „Was kommt als Nächstes?“ noch schwieriger, da wir zwischen einer Vielzahl von Möglichkeiten und Prioritäten auswählen müssen.

Wir haben drei Schlüsselbereiche der Nachhaltigkeit identifiziert, die für uns wichtig sind: nachhaltiges Design, Energie und Emissionen sowie Mitarbeiter und Gemeinschaft, für die wir uns jeweils Ziele setzen und daran arbeiten, sie zu erreichen.

Wir freuen uns, dass die 2024 begonnene doppelte Wesentlichkeitsbewertung uns dabei helfen wird, unsere Ziele für das nächste Jahr zu formulieren, indem wir die Ansichten unserer Geschäftsinteressenten und die Expertenbewertung der Themen berücksichtigen, die für uns von Bedeutung sind.





Nachhaltigkeitsbereiche von NARBUTAS



Nachhaltiges Design

Wir sind bestrebt, den Umwelteinfluss unserer Produkte während ihres gesamten Lebenszyklus zu verringern.



Energie und Emissionen

Wir nutzen immer mehr nachhaltige Energiequellen und messen und reduzieren die CO₂-Emissionen in unseren gesamten Geschäftsabläufen.



Mitarbeiter und Gemeinschaft

Wir tragen zum Wohlbefinden unserer Mitarbeiter, der Jugend und der gesamten Gemeinschaft bei.



Umsetzung der Nachhaltigkeitsziele für 2023



Für 2023 haben wir uns 15 jährliche Nachhaltigkeitsziele gesetzt. Elf davon (73 %) wurden erreicht, zwei (13 %) wurden teilweise erreicht, zwei (13 %) wurden nicht erreicht. Weitere Informationen in Bezug auf die Umsetzung der Ziele sind in den entsprechenden Abschnitten des Berichts ersichtlich.

Nachhaltiges Design

- Informationen über die Zusammensetzung unserer Produkte und den prozentualen Anteil an recyceltem Inhalt in unseren Produkten veröffentlichen.
- Zwei nachhaltige Polsterkollektionen aus 100% recycelten Rohstoffen in unsere Standardfertigung einführen.
- FSC-Zertifizierung für die Produktkette bekommen.
- Die Menge der gemischten kommunalen Abfälle verringern, die zu Deponien geschickt werden, im Vergleich zu 2022 um 60 % verringern.
- Die Menge an Industrieabfällen, die für die Energierückgewinnung verwendet werden, im Vergleich zu 2022 um 5 % verringern.
- ⓘ Demontage- und Materialsortieranleitungen für neue Produkte vorbereiten.
- ⓘ Unsere Verpackungslösungen für Tischplatten verbessern, indem Polypropylenband durch Schmelzklebstoffe ersetzt wird.

Energie und Emissionen

- 100 % LED-Beleuchtung in der Fabrik und ihren Außenbereichen für eine verantwortungsvolle Nutzung des Stroms installieren.
- Messung von CO₂-Emissionen des Anwendungsbereichs 3 und anderen Treibhausgasemissionen.

Mitarbeiter und Gemeinschaft

- Sozial verantwortliche Initiativen in Litauen und im Ausland unterstützen.
- Ein System zur Schulung des Managements einrichten.
- Das Engagement der Mitarbeiter erhöhen.
- Nachhaltigkeitsbeauftragte für die Geschäftsbereiche des Unternehmens auswählen.
- 75 % unserer Zulieferer sollen den Verhaltenskodex von NARBUTAS für Zulieferer unterzeichnen.
- Unfälle am Arbeitsplatz im Vergleich zu 2022 um 30 % verringern.

Nachhaltiges Design



Wir haben uns nicht ohne Grund für nachhaltiges Design als Nachhaltigkeitsziel entschieden – nicht alle Hersteller entwickeln von sich aus neue Produkte und wir haben sowohl im Büro als auch in der Fabrik eine eigene Innovationsabteilung, die jedes Jahr fünf oder mehr Produktlinien einführt. Wir entwickeln viele neue Produkte und stellen viele weitere her. Daher sind unsere Entscheidungen darüber, was wir fertigen und welche Rohstoffe wir für die Fertigung verwenden, sehr wichtig. Die Wahl der Rohstoffe hat im Lebenszyklus eines Produkts den größten Einfluss auf die Umwelt. Aber auch andere Entscheidungen sind wichtig, wie z. B. die Langlebigkeit des Produkts, die Fertigungstechnologien, die Trennbarkeit der Materialien für das Recycling oder die Leichtigkeit und Kompaktheit des Produkts, um den Umwelteinfluss des Transports zu minimieren. In unserem Produktentwicklungsprozess versuchen wir, so viele nachhaltige Designprinzipien wie möglich anzuwenden.



Prinzipien des nachhaltigen Designs

„Nichts Überflüssiges“ ist unser Designmotto.

Auswahl von Rohstoffen mit geringerem Umwelteinfluss:

- Mehr umweltfreundliche Rohstoffe;
- Erneuerbare Rohstoffe;
- Rohstoffe, deren Fertigung wenig Energie erfordert;
- Recycelte und wiederverwertbare Rohstoffe.

Minimierung der Verwendung von Rohstoffen:

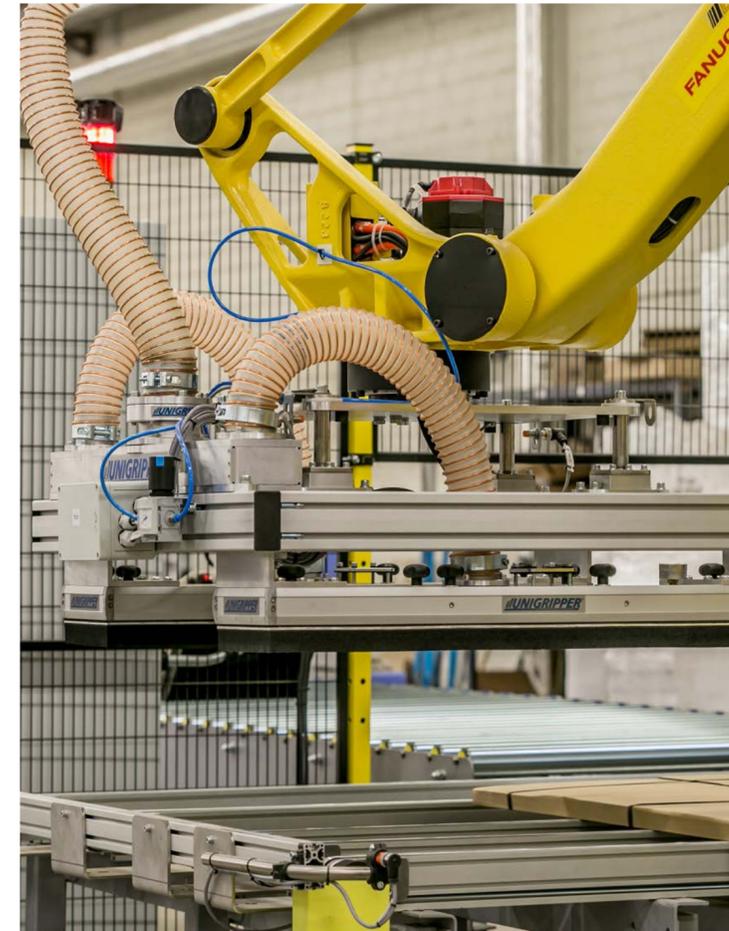
- Gewichtsreduzierung;
- Volumenreduzierung (für den Transport).

Geringerer Umwelteinfluss bei der Fertigung:

- Nutzung alternativer Technologien;
- Weniger Fertigungsschritte;
- Weniger und saubere Energie nutzen;
- Weniger Abfall.

Verringerter Umwelteinfluss während des Transports:

- Weniger Verpackungsmaterialien, nachhaltigere Verpackungsauswahl, Wiederverwendung von Verpackungen;
- Energieeffiziente Transportfahrzeuge;
- Organisation einer energieeffizienten Logistik.



Verringerter Umwelteinfluss des Produkts:

- Energie aus erneuerbaren Quellen;
- Effiziente Nutzung der Energie;
- Weniger Produktteile, die ausgetauscht werden müssen (kurzlebig) oder eine nachhaltigere Auswahl von Produktteilen (z. B. Glühbirnen).

Längere Produktlebensdauer:

- Zuverlässigkeit und Haltbarkeit;
- Leichtere Wartung und Reparatur;
- Modularer Aufbau des Produkts;
- Klassisches Design;
- Starke Beziehung zwischen Produkt und Verbraucher.

Optimierung des Lebenszyklusende des Produkts:

- Wiederverwendung des Produkts;
- Renovierung/Reparatur des Produkts;
- Recyceln von Rohstoffen;
- Sicherere Verbrennung.

Auswahl der Rohstoffe

Eine Berechnung der direkten und indirekten CO₂-Emissionen des Unternehmens entlang seiner gesamten Wertschöpfungskette zeigt, dass bis zu 86 % dieser Emissionen in der Rohstoffproduktionsstufe anfallen. Also müssen wir bei der Auswahl und Verwendung von Rohstoffen sehr verantwortungsbewusst vorgehen. Dazu wenden wir die folgenden Prinzipien für nachhaltiges Design an: Verwendung von weniger Materialien, Bevorzugung von Rohstoffen mit recyceltem Inhalt, von Rohstoffen, die leichter zu recyceln sind und von Rohstoffen mit Umweltzertifikaten.

Die genauen Mengen der verwendeten Rohstoffe sind im Abschnitt „Liste der GRI-Indikatoren“ (GRI 301-1) zu finden →



100 % FSC-zertifizierte Spanplatte



Nachhaltigkeitsziel für 2023

● FSC-Zertifizierung für die Produktkette bekommen

2023 haben wir nicht nur die FSC-Zertifizierung (Forest Stewardship Council®) für die Produktkette bekommen, sondern auch die vollständige Umstellung auf FSC-zertifizierte Spanplatten begonnen.

Spanplatten sind der Hauptrohstoff in der Fertigung von NARBUTAS und sowohl vom Gewicht als auch vom Geldwert her der am meisten verwendete Rohstoff. Deshalb freuen wir uns sehr, dass dieser Rohstoff nun das weltweit anerkannteste FSC-Zertifikat trägt. Es zeigt, dass das Holz, das wir für unsere Spanplatten verwenden, aus verantwortungsvoll bewirtschafteten Wäldern stammt.



Neue nachhaltige Polsterkollektionen

Nachhaltigkeitsziel für 2023

- **Zwei nachhaltige Polsterkollektionen aus 100 % recycelten Rohstoffen in unsere Standardfertigung einführen**

Da wir bereits mit der Entwicklung eines recycelten Polsters und der Auswahl eines zweiten Polsters begonnen hatten, als wir uns dieses Ziel setzten, wurde es im Jahr 2023 vollständig erreicht.

Im vergangenen Jahr haben wir zwei nachhaltige Polsterkollektionen eingeführt: CYBER vom dänischen Hersteller Gabriel und AUSTEA, die in der Fabrik Audėjas in Litauen gewebt wird. Beide Polstermöbel sind aus 100 % recyceltem Polyester gefertigt. Auf die AUSTEA-Kollektion sind wir besonders stolz, da an ihrer Entwicklung auch das NARBUTAS-Team beteiligt war.

Die AUSTEA-Polsterungen werden mit der Repreve-Technologie gefertigt: Das Verfahren verwendet Plastikflaschen, die aus den Meeren, Ozeanen, von ihren Stränden und aus anderen natürlichen Umfeldern eingesammelt werden. Das Repreve-System, das internationale Zertifizierungsstandards erfüllt, ist in Ländern im Einsatz, in denen es kein öffentliches Abfallwirtschaftssystem gibt.

Die gesammelten Kunststoffe werden an Recyclingzentren in der ganzen Welt geliefert, wo das Rohmaterial gewaschen, in Kunststoffflocken zerkleinert und in Harz umgewandelt wird, das zur Herstellung von recyceltem Polyestergerne verwendet wird. Es handelt sich um eine Faser mit OEKO-TEX Standard 100- und Global Recycled Standard-Zertifizierungen. Mit dem Repreve-Prozess werden jährlich rund 30 Millionen Plastikflaschen recycelt!

Die Entfernung zwischen dem NARBUTAS-Werk in Ukmergė und dem Werk in Audėjas in Vilnius beträgt weniger als 100 km, was die Logistik der Rohstoffe effizienter macht.

Die Polsterungen sind aus 100 % recyceltem Polyester gefertigt.



“

„Unsere Entscheidung, einen nachhaltigen Weg einzuschlagen, war für die Fertigung von AUSTEA-Polsterungen in Litauen ausschlaggebend. Wir sind einer der führenden Hersteller von Büromöbeln und verkaufen unsere Produkte in über 60 Ländern. Deshalb haben unsere Entscheidungen auch Auswirkungen auf die Umwelt“, sagte

Dovydas Balaišis,
Leiter der Produktentwicklung von Narbutas International



Unsere wichtigsten Rohstoffe



Holzspanplatte

- ❏ Es ist der wichtigste Rohstoff in Bezug auf den Konsum.
- ❏ Der recycelte Inhalt liegt bei ca. 20 %.
- ❏ Es hat extrem niedrige Formaldehyd-Emissionen gemäß der amerikanischen CARB II- und der deutschen E05-Norm.
- ❏ FSC-zertifiziert (*Forest Stewardship Council*®).

Massivholz

- ❏ Erfüllt die Holzschutzverordnung der Europäischen Union (EUTR).
- ❏ Alle Holzfarben und -lacke beruhen auf Wasserbasis und haben daher extrem niedrige Emissionen von flüchtigen organischen Verbindungen (VOCs).

Metall

- ❏ Es ist ein extrem haltbarer, langlebiger und einfach zu recycelnder Rohstoff.
- ❏ Der prozentuale Anteil an recyceltem Inhalt ist ein wichtiges Auswahlkriterium beim Einkauf.
- ❏ Der recycelte Inhalt liegt je nach Art des Metalls zwischen 20 und 100 %.
- ❏ Pulverbeschichtet. Pulverlacke haben keine Emissionen von flüchtigen organischen Verbindungen, was sie umweltfreundlicher und gesünder für den Endverbraucher macht. Außerdem tragen sie zu einem gesünderen Arbeitsumfeld bei. Darüber hinaus sind Pulverlacke extrem haltbar und langlebig.

Unsere wichtigsten Rohstoffe



Kunststoff

- Der Kunststoff ist phthalatfrei.
- Seit 2022 haben wir den POLYTONE-O-Kunststoffstuhl gefertigt, ein Produkt, das zu 100 % aus recycelten Rohstoffen besteht.
- Der Inhalt von recyceltem Kunststoff in anderen Produkten schwankt je nach Art des Kunststoffs zwischen 0 % und 100 %.



PET-Filz

- Er wird aus über 50% recyceltem Altkunststoff gefertigt.
- Ein Teil dieser Rohstoffauswahl nach Öko-Tex Standard 100 zertifiziert.



Textilien

- Alle Möbelstoffe sind mit dem EU-Umweltzeichen/Öko-Tex Standard 100 zertifiziert. Diese Zertifizierungen gewährleisten, dass die Produkte keine schädlichen Stoffe enthalten und sowohl für die Umwelt als auch für Menschen sicher sind.
- Für die Standardfertigung können wir unseren Kunden vier Kollektionen aus 100% recycelten Stoffen anbieten: AUSTEA, CYBER, XTREME PLUS und LUCIA.
- Die Textilien sind frei von persistenten organischen Schadstoffen.

Veröffentlichung von Informationen für Kunden



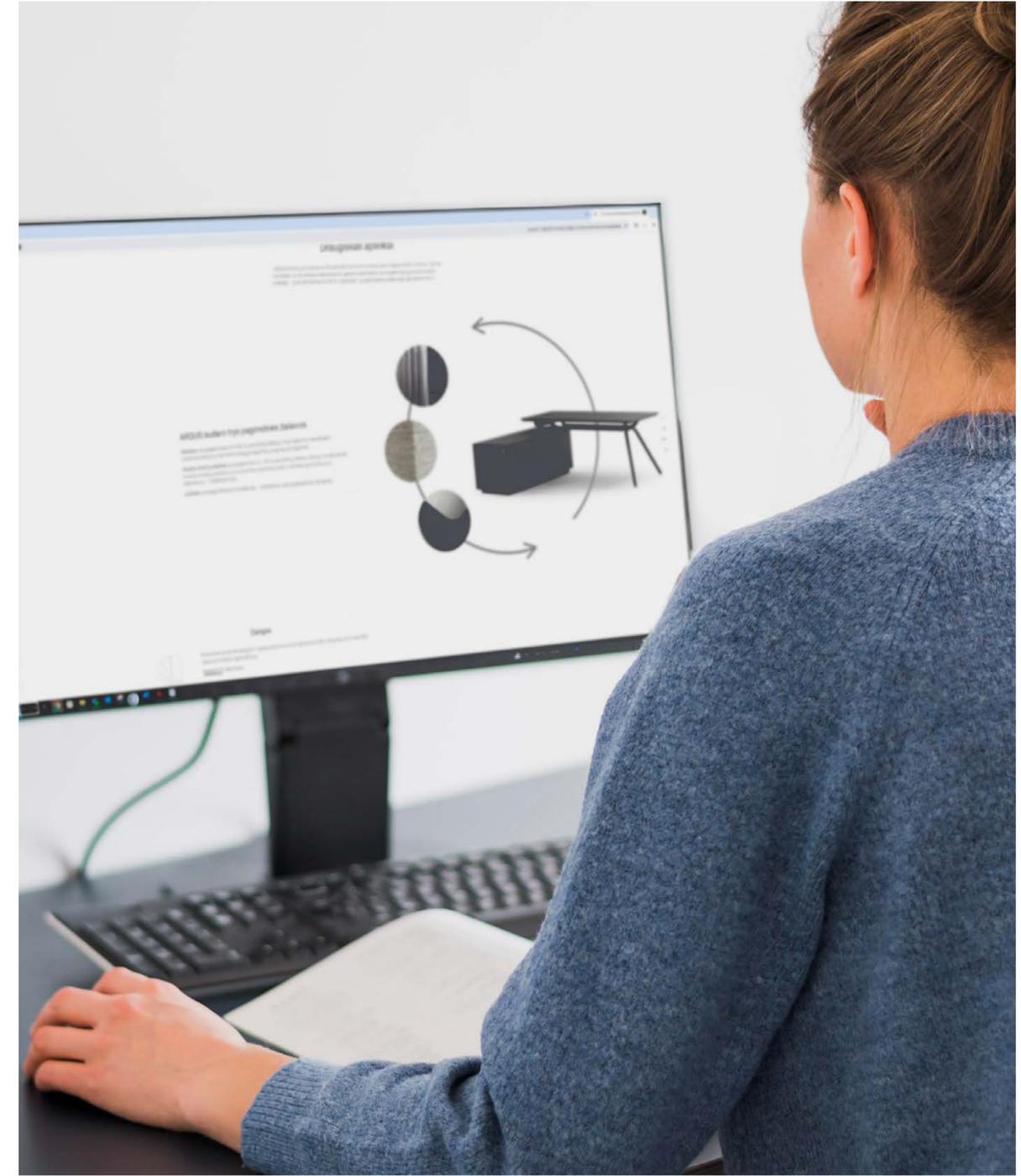
Nachhaltigkeitsziele für 2023

● Informationen über die Zusammensetzung unserer Produkte und den prozentualen Anteil an recyceltem Inhalt in unseren Produkten veröffentlichen

Diese Informationen wurden in neu erstellten Produktpräsentationen zur Verfügung gestellt. Als Reaktion auf die Kundennachfrage haben wir für einige unserer Produkte Nachhaltigkeitsdokumente vorbereitet, die Informationen über die bei ihrer Fertigung verwendeten Rohstoffe, den Recyclinganteil der Produkte und ihre Wiederverwertbarkeit enthalten.

🕒 Demontage- und Materialsortieranleitungen für neue Möbel vorbereiten

Die Umsetzung dieses Ziels wurde auf Eis gelegt. Im Jahr 2023 haben wir nach dem besten einheitlichen Weg gesucht, Demontageanleitungen für unsere sehr unterschiedlichen Produkte bereitzustellen. Wir haben uns über den praktischsten Weg Gedanken gemacht, wie wir unseren Endkunden die Informationen präsentieren können, da die meisten Informationen aktuell für unsere Partner vorbereitet sind. Wir haben noch keine endgültige Entscheidung über die Präsentation oder das Format getroffen, deshalb haben wir dieses Ziel auf Eis gelegt.



Produktionsabfall



Wir sind uns des Umwelteinflusses der Abfälle bewusst und sorgen deshalb dafür, dass er verantwortungsvoll entsorgt wird. Unsere Abfallprotokolle werden mit PPWIS (Produkt, Verpackung und Informationssystem für die Protokollierung von Abfällen) aufbewahrt. Das System sammelt Daten in Bezug auf Abfallmengen, die je nach Abfallart generiert werden. Der Großteil unseres Produktionsabfalls wird an Entsorgungsunternehmen geschickt, während ein Teil unserer Holzabfälle (9,3 % des gesamten generierten Abfalls) in der kalten Jahreszeit intern zur Erzeugung von Wärmeenergie genutzt wird.

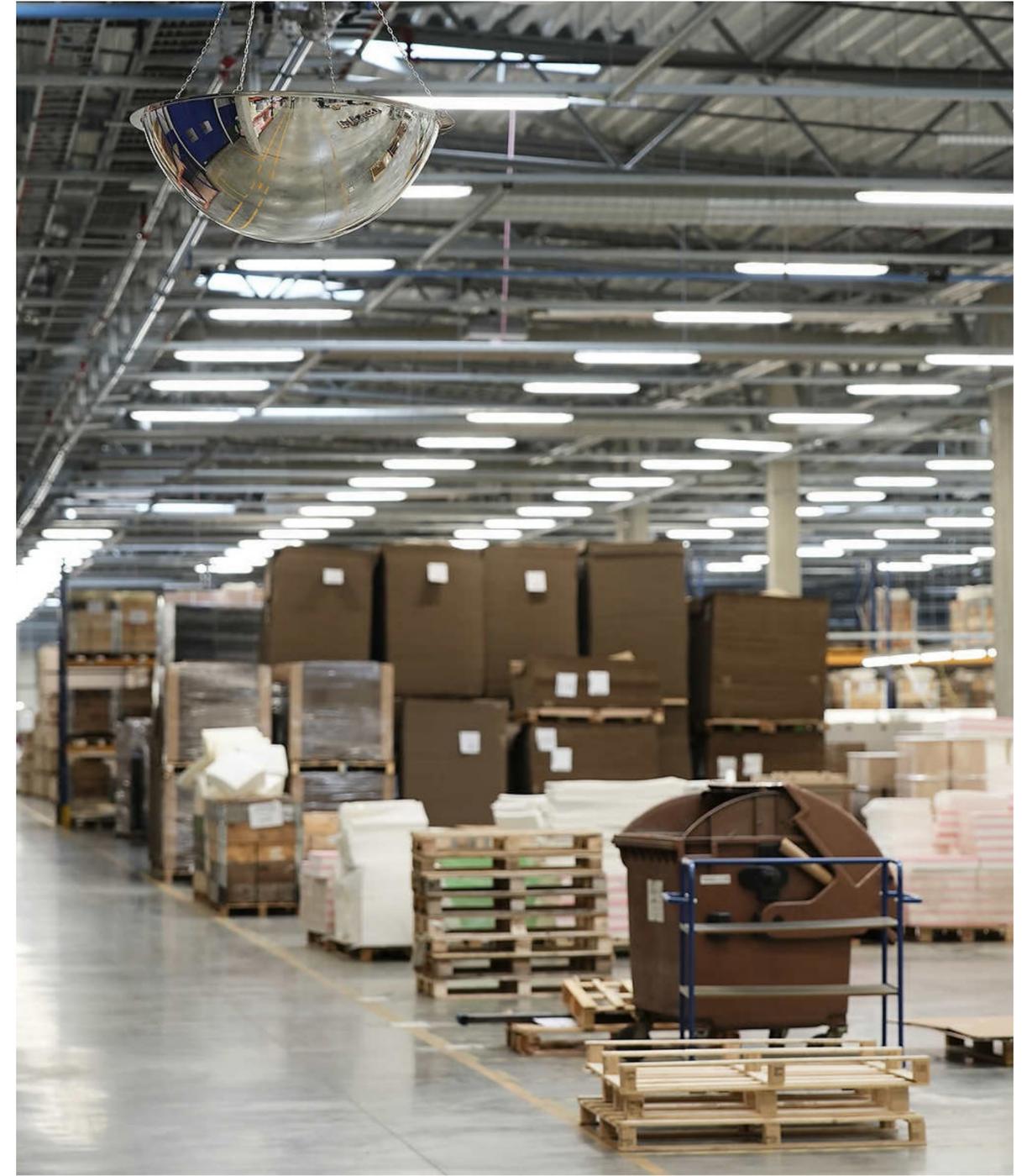
Nachhaltigkeitsziele für 2023

- **Die Menge der gemischten kommunalen Abfälle verringern, die zu Deponien geschickt werden, im Vergleich zu 2022 um 60 % verringern.**

Das Ziel wurde vollständig erreicht. Der Hauptgrund für diesen Erfolg war eine intensivere Schulung der Produktionsmitarbeiter im Bereich der Trennung.

- **Die Menge an Industrieabfällen, die für die Energierückgewinnung verwendet werden, im Vergleich zu 2022 um 5 % verringern.**

Wir haben dieses Ziel erreicht und sogar deutlich übertroffen. Der Anteil der recycelten Abfälle am Gesamtabfall betrug 2022 20,6 % und 2023 83,1 %. Das Recycling von Holzabfällen (hauptsächlich Bretter) war ein Schlüsselfaktor, um diesen Anstieg zu erreichen. Wir stellen das Recycling sicher, indem wir Holzabfälle an ein Abfallentsorgungsunternehmen schicken, das mit einem Holzplattenhersteller zusammenarbeitet, der 96 % der von NARBUTAS erhaltenen Abfälle zur Herstellung neuer Platten verwendet.



“

„Durch die Organisation von Schulungen zur Abfalltrennung wollen wir die Mitarbeiter stärker in die Verringerung des negativen Einflusses von Abfall auf die Umwelt einbeziehen. Jeder Einzelne trägt direkt zu diesem Ziel bei, indem er seine Abfälle in den dafür vorgesehenen Recyclingtonnen entsorgt. Wenn ich mit meinen Kollegen spreche, freue ich mich über ihr wachsendes Interesse und ihre Sorge um die Umwelt.“

Sandra Kabalinskienė,
Umweltspezialistin



Verwendung von Textilresten bei der Fertigung von PARTHOS

Das Recycling von Textilien ist weltweit eines der problematischsten Themen. Im Mai 2023 brachten wir die PARTHOS-Akustiksäulen auf den Markt, die mit Polsterresten gefüllt werden, die nicht mehr für die Fertigung geeignet sind.

Die Idee, ein Produkt mit Hohlkörper mit Stoffresten zu füllen, entstand auf der Suche nach nachhaltigen Lösungen. Ähnliche Produkte sind in der Regel mit Schaumstoff gefüllt, der aus neuen Rohstoffen hergestellt wird und für dessen Fertigung Energie benötigt wird.

Ungefähr 80 % der Säulenfüllung besteht aus Textilresten. Dies macht das Produkt stabiler und verbessert seine akustischen Eigenschaften. Die Säule wird je nach Höhe mit 4,5 bis 9 kg Resten gefüllt. Auf diese Weise haben wir letztes Jahr in fast 8 Monaten ca. 2 Tonnen unserer Produktionsabfälle verbraucht!

Die PARTHOS-Säulen sind mit PET-Filz überzogen, der aus über 50 % recycelten Materialien besteht. Der Rahmen der Akustiksäulen ist aus Metall gefertigt, hat einen Recyclinganteil von 20-80 % und ist vollständig recycelbar. Wir haben die Teile des Produkts so gestaltet, dass sie sich leicht trennen lassen. Dadurch ist es einfach, das abgenutzte Produkt zu demontieren und seine Teile richtig zu sortieren.

Letztes Jahr haben wir in 8 Monaten 2 Tonnen unserer eigenen Produktionsabfälle verbraucht.



“

„Immer mehr Kunden legen Wert auf Nachhaltigkeit, daher werden die PARTHOS-Akustiksäulen sehr gut angenommen. Die Menschen wollen eine Wahl haben und unterstützen durch ihre Wahl nachhaltige Lösungen.“

Daniel Junevič,
Produktkategorieleiter Akustik



Andere Initiativen zur Abfallverringerung



- ✔ Seit 2023 haben wir die Art und Weise, wie wir Metallrohre einkaufen, optimiert. Vor diesem Projekt kauften wir hauptsächlich Standardrohre mit einer Länge von 6 Metern. Allerdings haben wir bemerkt, dass wir durch den Kauf von Rohren unterschiedlicher Länge die Menge an Metallabfällen, die wir erzeugen, erheblich verringern können. Eine vorläufige Schätzung zeigt, dass durch diese Änderung ca. 77 Tonnen Metallabfälle pro Jahr eingespart werden.
- ✔ 2023 haben wir beschlossen, für den Transport bestimmter Abfälle keine Holzpaletten mehr zu verwenden. Wir kompaktieren den Abfall, um die Anzahl der weggeworfenen Paletten zu reduzieren.
- ✔ Seit 2022 geben wir einen Teil der Polyesterwatte- und Kartonverpackungen, in denen wir Polstermöbelteile erhalten, an den Zulieferer zurück, der sie zur Verpackung der Teile wiederverwendet, die zu uns geschickt werden.
- ✔ Seit 2023 geben wir einen Teil der Lederabfälle an einen Schuhmacher und einen Teil der Plexiglasabfälle an Souvenirhersteller.

Für Daten in Bezug auf die Menge der generierten Abfälle und deren Verwaltung, siehe „Liste der GRI-Indikatoren“ (GRI 306-3, 306-4) →



Verpackung

Wir wollen sicherstellen, dass unsere Verpackungen nicht nur das Produkt vor Schäden schützen, sondern auch nachhaltiger sind. Deshalb sind wir ständig auf der Suche nach nachhaltigen Verpackungslösungen.

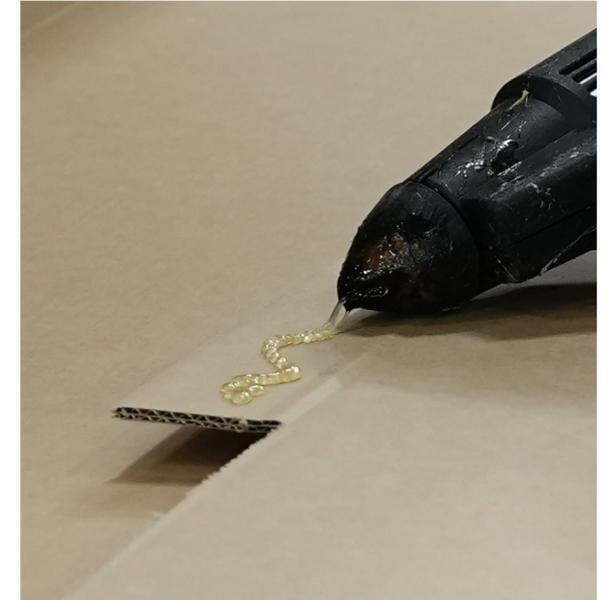
Nachhaltigkeitsziele für 2023

● **Unsere Verpackungslösungen für Tischplatten verbessern, indem Polypropylenband durch Schmelzklebstoffe ersetzt wird**

Dieses Ziel wurde 2023 teilweise erreicht. Obwohl die Verpackung mit Schmelzklebstoffen länger dauert als die herkömmliche Verpackung mit Polypropylenband, verpacken wir bereits einen Teil unserer Tischplatten auf diese Weise. Wir werden diese Methode 2024 weiter verfeinern. Dadurch wird nach unseren Schätzungen die Menge des verwendeten Kunststoffs um etwa 5,5 Tonnen pro Jahr verringert.

Um unsere Ziele für nachhaltigere Verpackungen zu erreichen, haben wir für 2024 folgende Maßnahmen geplant:

- Verzicht auf die Verwendung von Kunststofffolien bei der Verpackung einiger Metallprodukte. Diese Änderung spart jedes Jahr 5,9 Tonnen Kunststoffverpackungen.
- Die vier beliebtesten Tischplattenverpackungen vorgestanzte kaufen, um die Menge an Kartonabfall zu verringern. Durch diese Änderung wird erwartet, die Menge der für Verpackungen gekaufte Karton um 96 Tonnen pro Jahr zu verringern.
- Die Verwendung von Polystyrolschaum verringern, indem man ihn durch Karton ersetzt. Unser Ziel ist es, die Verwendung dieses Materials bis 2024 um 5,5 Tonnen zu verringern.



Unser Hauptverpackungsmaterial besteht zu 100 % aus recyceltem und recycelbarem Karton.

Energie und Emissionen



Als Fertigungsunternehmen verwenden wir in unseren Prozessen zwangsläufig verschiedene Energiequellen. Wir suchen ständig nach Lösungen, wie wir Energie nachhaltig verbrauchen können. Wir messen den Einfluss unserer Aktivitäten auf den Klimawandel anhand der Menge an CO₂, das in allen unseren Betrieben ausgestoßen wird. Dabei stellen wir sicher, dass die relative Menge an Emissionen mit steigenden Produktionsraten abnimmt.



CO₂ und andere Treibhausgasemissionen (THG)



Das langfristige Ziel von NARBUTAS ist es, bis 2028 ein klimaneutrales Unternehmen zu werden.

Die Europäische Union hat sich selbst das ehrgeizige Ziel gesetzt, bis 2050 ein klimaneutraler Kontinent zu werden. Das bedeutet, dass man nicht nur wissen muss, wie viele Emissionen produziert werden und woher sie stammen, sondern auch, wie man sie minimieren kann, und wie man die Schäden, die sie verursachen, dort ausgleicht, wo sie nicht minimiert werden können. Um dieses Ziel rechtzeitig zu erreichen, wurden die Fortschritte in Bezug auf die Regulierung der Nachhaltigkeit in den letzten Jahren beschleunigt. NARBUTAS wird im nächsten Jahr von der Richtlinie zur Nachhaltigkeitsberichterstattung von Unternehmen (CSRD) betroffen sein und muss diesen Nachhaltigkeitsbericht in Übereinstimmung mit den von der EU ab 2026 geforderten Normen erstellen.

Wir messen die THG-Emissionen des Unternehmens in den Anwendungsbereichen 1 und 2 seit 2020 auf jährlicher Basis und haben damit begonnen, die in der CSRD-Verordnung als sehr wichtig eingestufte Emissionen des Anwendungsbereichs 3 ab 2023 zu messen. Relative Reduzierungen der Emissionen der Anwendungsbereiche 1 und 2 wurden bereits erreicht. Für 2024 ist eine weitere Bewertung der Emissionsreduktionspfade für alle Anwendungsbereiche geplant.

Die Berechnungsmethode wird im Abschnitt „Liste der GRI-Indikatoren“ (GRI 305-1) beschrieben →

* in Bezug auf die Anwendungsbereiche 1 und 2 (weitere Informationen zu den Emissionsbereichen finden Sie im Abschnitt “GRI-Liste der Indikatoren (GRI 305)”) →



Überblick über die CO₂-Emissionen im Jahr 2023

-27 %

CO₂-Emissionen* / 1 Million Euro Umsatz

von 8,54 t CO₂e** im Jahr 2022 auf 6,26 t CO₂e im Jahr 2023



-22 %

CO₂-Emissionen* / 1 Produktionseinheit

von 0,30 kg CO₂e** im Jahr 2022 auf 0,24 kg CO₂e im Jahr 2023

-21 %

CO₂-Emissionen* / 1 kg der Produkte

von 0,041 kg CO₂e** im Jahr 2022 auf 0,033 kg CO₂e im Jahr 2023



* der Anwendungsbereiche 1 und 2

** CO₂-Äquivalente ist eine Maßeinheit für Treibhausgase (CO₂, CH₄, N₂O), die auf dem globalen Erwärmungspotenzial basiert.

Indirekte (Anwendungsbereich 3) CO₂-Emissionen aus der Wertschöpfungskette



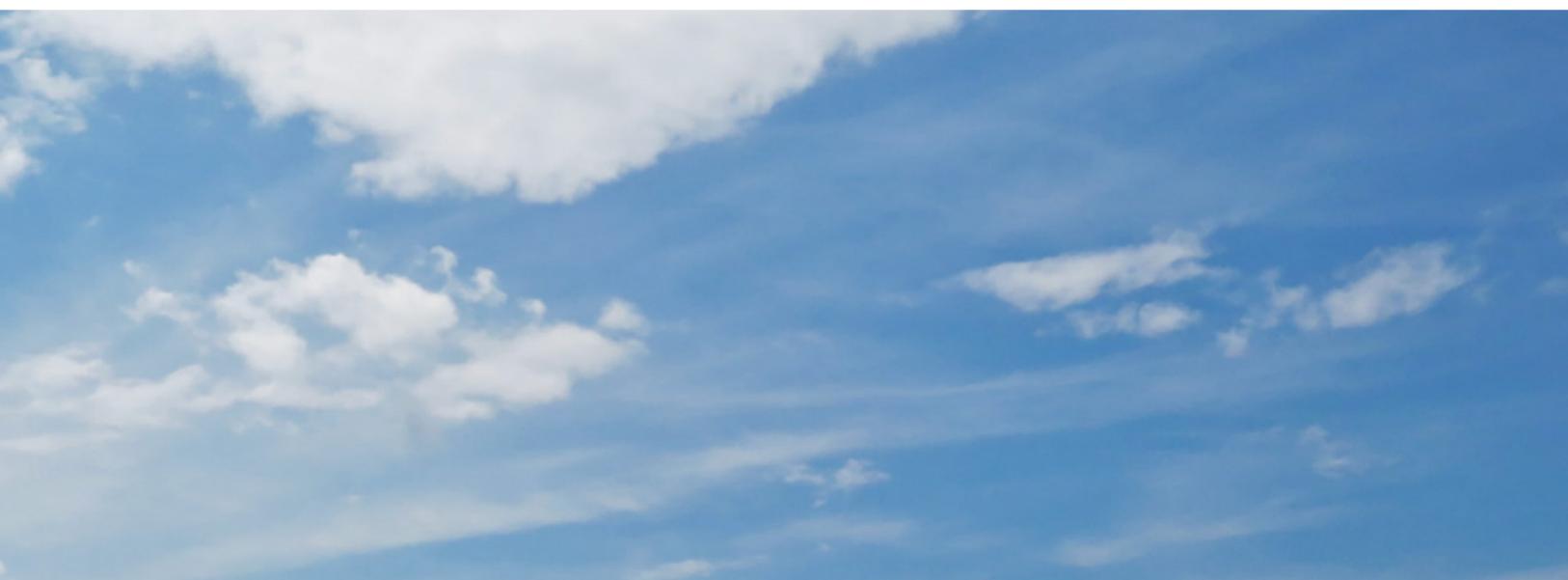
Nachhaltigkeitsziele für 2023

● Messung von CO₂ des Anwendungsbereichs 3 und anderen THG-Emissionen

Um den ganzen Einfluss des Unternehmens auf den Klimawandel zu bewerten, haben wir die THG-Emissionen des Anwendungsbereichs 3 über die gesamte Wertschöpfungskette des Unternehmens für 2022 und 2023 gemessen. Unsere Berechnungen folgen der Methodik des THG-Protokolls, das 15 Kategorien von Aktivitäten identifiziert, bei denen Unternehmen einen Einfluss auf die Umwelt haben. Sieben davon sind für NARBUTAS relevant, wie es auf der rechten Tabelle ersichtlich ist.

THG-Emissionen des Anwendungsbereichs 3 in Tonnen von CO₂-Äquivalenten

Kategorie der Treibhausgasemissionen (Anwendungsbereich 3)	2022	2023
Gekaufte Waren und Dienstleistungen	76.466	77.845
Nachgelagerter Transport und Vertrieb	6.344	5.543
Investitionsgüter	2.935	2.544
Vorgelagerter Transport und Vertrieb	1.354	1.084
Brennstoff- und energiebezogene Aktivitäten	311	282
In Betriebsabläufen generierter Abfall	139	160
Geschäftsreisen	25	35
Treibhausgasemissionen insgesamt (Anwendungsbereich 3)	87.574	87.493



Auswirkungen der durchgeführten Maßnahmen zur Verringerung von CO₂



2023 haben wir nicht nur unsere Gesamtemissionen gemessen, sondern auch die Auswirkungen unserer bisherigen Projekte in Bezug auf Emissionsreduzierungen verfolgt.

2021 beschloss NARBUTAS, seinen Fuhrpark durch Elektrofahrzeuge zu ersetzen. Als wir unsere Bestellung Anfang 2022 machten, haben wir bis Oktober auf die Auslieferung der Fahrzeuge gewartet. Allerdings war es erst im Jahr 2023, als wir die positiven Auswirkungen dieser Veränderung deutlich gespürt haben. Der Verbrauch von Benzin und Diesel war 2023 um 57 % niedriger als 2022.

Durch die Umstellung auf Strom aus erneuerbaren Energien im Büro des Unternehmens konnten die Emissionen des Anwendungsbereichs 2 um 50 % verringert werden.

Um eine objektivere Bewertung der Emissionen im Zuge des Wachstums und der Expansion des Unternehmens zu ermöglichen, wurden drei relative Emissionsindikatoren berechnet: Die jährlichen Treibhausgasemissionen werden mit den wirtschaftlichen Leistungsindikatoren des Unternehmens – Umsatz, Produktionseinheiten und Produktionsgewicht – verglichen. In relativen Zahlen betrug die Verringerung der Treibhausgasemissionen 27 % pro Million Euro Umsatz, 22 % pro Produktionseinheit und 21 % pro kg Produktion.

Treibhausgasemissionen in Tonnen von CO₂-Äquivalenten

	2021	2022	2023
Direkte Treibhausgasemissionen (Anwendungsbereich 1)	907,5	1.195,5	977,5
Indirekte Treibhausgasemissionen (Anwendungsbereich 2)	27,0	21,1	9,7
Treibhausgasemissionen insgesamt (Anwendungsbereiche 1 und 2)	934,5	1.216,6	987,2
Anwendungsbereich 1 und 2 Treibhausgasemissionen in Tonnen pro 1 Million Euro Umsatz	8,58	8,54	6,26
Anwendungsbereich 1 und 2 Treibhausgasemissionen in Kilogramm pro 1 Kilogramm Produkt	0,033	0,041	0,033
Anwendungsbereich 1 und 2 Treibhausgasemissionen in Kilogramm pro Produktionseinheit	0,25	0,30	0,24
Indirekte Treibhausgasemissionen in der Wertkette (Anwendungsbereich 3)*	-	87.574	87.493
Anwendungsbereich 3 Treibhausgasemissionen in Tonnen pro 1 Million Euro Umsatz*	-	612	555
Anwendungsbereich 3 Treibhausgasemissionen in Kilogramm pro 1 Kilogramm Produkt*	-	2,95	2,89
Anwendungsbereich 3 Treibhausgasemissionen in Kilogramm pro Produktionseinheit*		21,73	21,07
Treibhausgasemissionen insgesamt (Anwendungsbereiche 1, 2 und 3)*	-	88.791	88.480

* Treibhausgasemissionen des Anwendungsbereichs 3 wurden 2021 nicht gemessen

“

„Nachhaltigkeit ist eines der strategischen Ziele unseres Unternehmens. Die Erneuerung unseres Fuhrparks ist daher einer der Schritte, um unsere Nachhaltigkeitspolitik umzusetzen. Ende 2023 bestand unsere Flotte zu mehr als 70 % aus Elektrofahrzeugen.“

Vilma Sinkevičiūtė,
Vizepräsidentin für Vertrieb und Marketing von Narbutas International



Verbrauchte Energie

Trotz des jährlichen Wachstums der Möbelproduktion und des Umsatzes des Unternehmens sank der Strom- und Gasverbrauch des Werks 2023 im Vergleich zu 2022 um 0,1 % bzw. 2 %, was auf die umgesetzten Maßnahmen zur Verbesserung der Energieeffizienz zurückzuführen ist.

Insbesondere der Verbrauch von fossilen Kraftstoffen für den Transport, Diesel und Benzin, wurde im Jahr 2023 gegenüber 2022 um 57 % verringert. Dies ist eine Folge der bereits erwähnten Umstellung auf Elektrofahrzeuge.



Verbrauch der Haupt-Energieformen

	2021	2022	2023
Strom im Büro, MWh	36	38	40
Strom in der Fabrik, MWh	7.169	7.823	7.812
Diesel, L	31.402	33.372	15.294
Benzin, L	43.655	54.485	21.377
Erdgas für industrielle Prozesse, MWh	3.358	3.646	3.574
Energie für das Heizen der Fabrik, MWh	3.497	3.634	3.224

Nachhaltiger Strom



Nachhaltigkeitsziele für 2023

- **100 % LED-Beleuchtung in der Fabrik und ihren Außenbereichen für eine verantwortungsvolle Nutzung des Stroms installieren**

Dieses Ziel wurde erfolgreich erreicht. Durch die verantwortungsvolle Nutzung von Strom aus erneuerbaren Energiequellen tragen wir auch dazu bei, die Treibhausgasemissionen zu verringern und den Klimawandel zu lindern.

100 %
erneuerbarer Strom in der Fabrik.

Strom ist die Hauptenergiequelle für die Fertigungsprozesse. Wir sind stolz darauf, dass der Strom, der in der Fertigung von NARBUTAS verwendet wird, zu 100 % aus erneuerbaren Energiequellen stammt (Wind, Wasser, Sonnenenergie und geothermische Quellen). Es gibt zwei Arten von erneuerbarer Energie, die von uns genutzt wird:

- ✓ Wir kaufen Energie, die mit dem Green Energy Label zertifiziert ist;
- ✓ Wir generieren unseren eigenen Strom mit dem Solarkraftwerk.

Die von unseren Solarzellen generierte Energie macht 2023 8 % des Stromverbrauchs der Fabrik aus. Solarenergie ist eine der nachhaltigsten Energiequellen. Deshalb ist die Entwicklung erneuerbarer Energiequellen eines der wichtigsten Projekte, das wir derzeit entwickeln. Der Ausbau des Solarkraftwerks auf dem Fabrikdach begann Ende 2023. Wir gehen davon aus, dass die Arbeiten 2024 abgeschlossen sein werden. Die erweiterte Anlage wird es uns ermöglichen, bis zu 40 % unseres jährlichen Stromverbrauchs selbst zu generieren.



40 %
des Strombedarfs wird ab 2025 durch den Ausbau unseres Solarkraftwerks selbst generiert.

“

„Wir stehen bei unserer Expansion kontinuierlich vor dem Dilemma zwischen Investitionsrentabilität und Umweltschutz. Im Idealfall sollten diese Elemente Hand in Hand gehen. Ein Beispiel dafür ist unsere Solaranlage, die finanziell rentabel ist und wie eine Erklärung für die Nachhaltigkeitsorientierung des Unternehmens ist.“

Vitalijus Trakšelis,
Direktor für Entwicklung



Pläne für die Zukunft



Wir werden weiterhin Schritte in Richtung Klimaneutralität unternehmen, indem wir jährlich Maßnahmen zur Verringerung der CO₂-Emissionen ergreifen:

- ☑ Wir haben uns dazu verpflichtet, weiterhin 100 % unseres Stroms aus erneuerbaren Quellen zu beziehen. Wir erweitern unser Solarkraftwerk mit dem Ziel, ca. 40 % des Strombedarfs des Unternehmens selbst zu generieren.
- ☑ 2024 werden wir Möglichkeiten für Veränderungen in anderen Bereichen prüfen, in denen wir fossile Brennstoffe nutzen, und einen Aktionsplan entwickeln, um unser langfristiges Ziel der Klimaneutralität in den Anwendungsbereichen 1 und 2 zu erreichen.
- ☑ Wir haben im Jahr 2023 mit der Messung der CO₂-Emissionen des Anwendungsbereichs 3 des Unternehmens begonnen. Dies ermöglichte es uns, zu verstehen, wie viel von unserem Umwelteinfluss außerhalb des Unternehmens entsteht, z. B. bei der Produktion von Rohstoffen, dem Transport von Waren, Geschäftsreisen usw. 2024 werden wir diese Ergebnisse auswerten und die nächsten Schritte zur Verringerung der Auswirkungen entlang der Wertschöpfungskette planen.



Mitarbeiter und Gemeinschaft

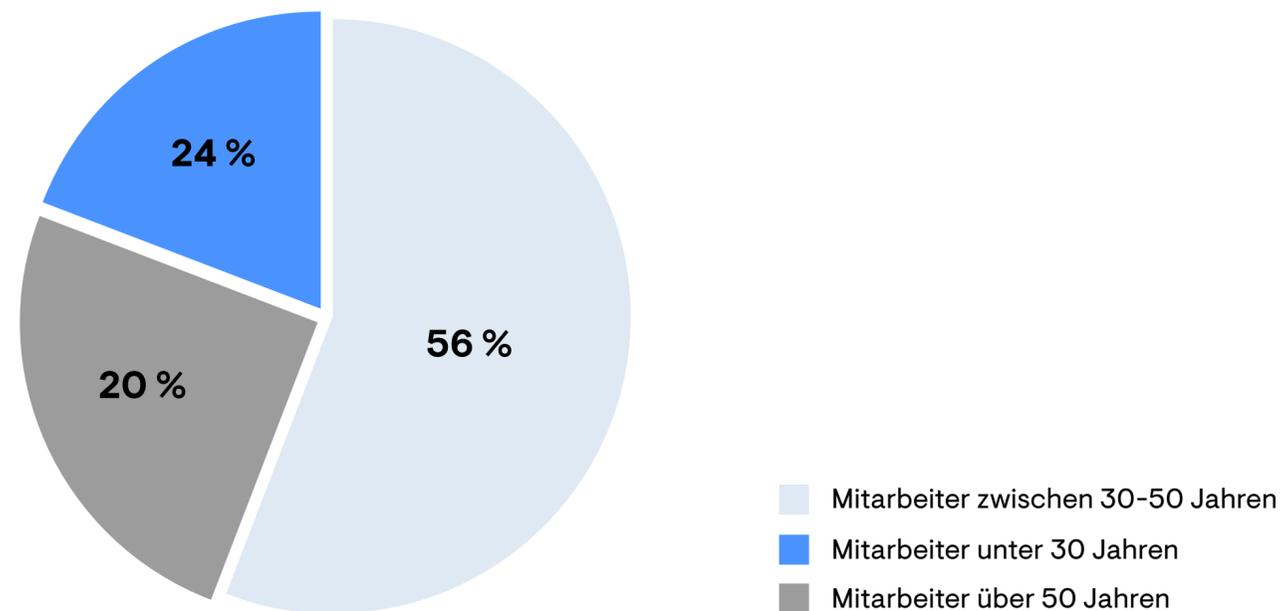


Das wichtigste Kapital von NARBUTAS ist sein motiviertes, professionelles und loyales Team. Deshalb investieren wir in die Gesundheit, die Entwicklung und die Zusatzleistungen unserer Mitarbeiter. Wir engagieren uns nicht nur für unsere Mitarbeiter, sondern auch für die lokale und internationale Gemeinschaft, indem wir jedes Jahr mehr als 20 Organisationen finanziell und auf andere Weise unterstützen.



Mitarbeiter-Diversität

Verteilung der Mitarbeiter nach Alter



Das Unternehmen beschäftigt 1.475 Mitarbeiter (ohne diejenigen mit Langzeiturlaub). Die Gleichstellung aufgrund von Alter, Geschlecht und anderen Gründen ist einer unserer Werte, der sich sowohl in unseren täglichen Entscheidungen als auch in den Statistiken des Unternehmens widerspiegelt. Das Unternehmen beschäftigt 53 % Männer und 47 % Frauen. Die größte Gruppe der Mitarbeiter nach Altersgruppen ist wie in den beiden Vorjahren die der 30- bis 50-Jährigen, die 56 % der Mitarbeiter ausmachen.

1.475
für das
Unternehmen
tätige Mitarbeiter



53 %
sind Männer

47 %
sind Frauen

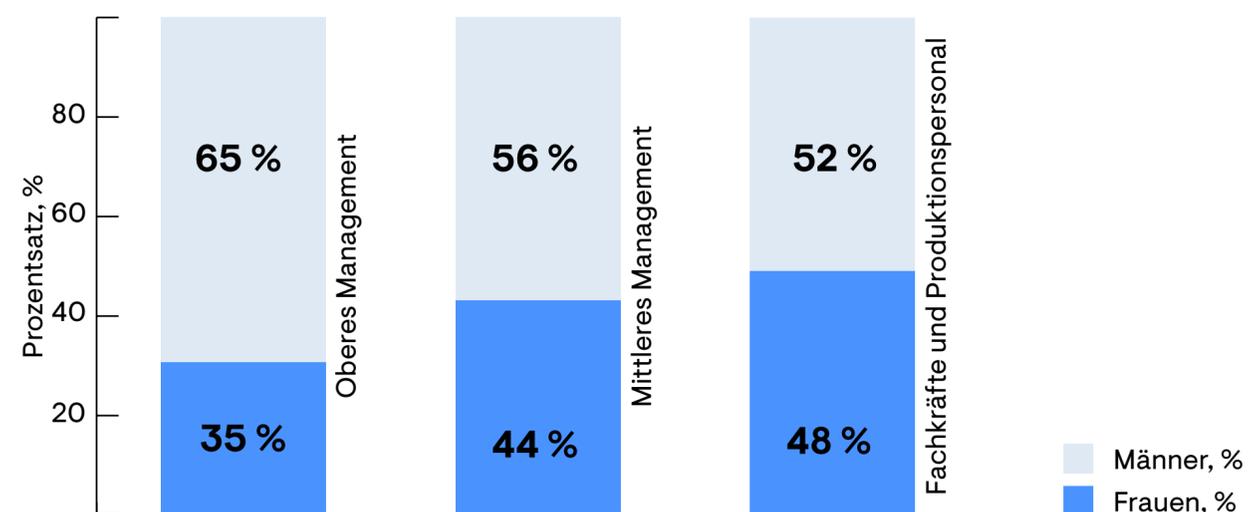
19 %
unserer Mitarbeiter sind seit mehr als
7 Jahren im Unternehmen beschäftigt



Mitarbeiter-Diversität



Geschlechter-Diversität des Personals nach Position



Wir fördern interne Karrieremöglichkeiten, so dass 57 % unserer Führungskräfte Mitarbeiter sind, die seit mehr als 5 Jahren im Unternehmen beschäftigt sind. Die Verteilung der Geschlechter nach Positionen ist in der Grafik „Geschlechter-Diversität des Personals nach Positionen“ ersichtlich. Der Anteil der Frauen im Topmanagement stieg im Vergleich zu 2022 um 7 % an und liegt derzeit bei 35 %, während ihre Gehälter 5 % unter denen der Männer liegen. Frauen stellen 44 % des mittleren Managements, was im Vergleich zu 2022 auch einem Anstieg von 7 % entspricht, und erhalten 1,7 % weniger Gehalt als Männer.

48 % der Frauen arbeiten als Fachkräfte oder Produktionsarbeiterinnen und erhalten 4,8 % weniger Gehalt als Männer. Dieser Unterschied ist wesentlich geringer als das statistische geschlechtsspezifische Lohngefälle im verarbeitenden Gewerbe in Litauen (es betrug 2022 23,4 %*).

Für weitere detaillierte Statistiken zur Mitarbeiterdynamik siehe Abschnitt „Liste der GRI-Indikatoren“ (GRI 2-7) →

* Daten vom offiziellen Statistikportal.



Das Wohlbefinden der Mitarbeiter

Bei NARBUTAS sind wir der festen Überzeugung, dass ein Unternehmen stark ist, wenn seine Mitarbeiter stark sind. Wir legen Wert auf Verantwortung, Integrität und Respekt und bauen eine Kultur der Empathie und der freundlichen Kommunikation auf. Gewalt oder Belästigung in jeglicher Form haben im Unternehmen keinen Platz. Wir glauben, dass Arbeit, die mit Liebe gemacht wird, viel erfolgreicher und bereichernder ist. Deshalb ist Liebe einer unserer Werte. Um diese Werte zu bekräftigen und ein sicheres und gesundes Unternehmensklima zu gewährleisten, haben wir 2022 die Richtlinie für die Verringerung und Prävention von Spannungen am Arbeitsplatz eingeführt. Es regt die Mitarbeiter an, alle ernstesten Situationen zu melden, die sie erlebt haben, und Empfehlungen zur Verbesserung dieser Situationen vorzuschlagen. Das Unternehmen hat mehrere Kanäle (E-Mail, Telefon und ein spezielles Formular) zur Kontaktaufnahme mit der verantwortlichen Abteilung, um die Probleme zu lösen. 2023 gingen 11 Meldungen ein und alle Fälle konnten gelöst werden.

Das Unternehmen hat das Verfahren für die Handhabung von Interessenkonflikten 2023 genehmigt. Ein Arbeitnehmer befindet sich in einem Interessenkonflikt, wenn er bei der Ausübung seiner Tätigkeit Entscheidungen treffen muss, die sein eigenes Geschäft/seine eigene Arbeit oder die Geschäfte/Arbeitsplätze von ihm nahestehenden oder wichtigen Personen, seine berufliche Tätigkeit, seine Beschäftigung in anderen Unternehmen oder seine selbständige Tätigkeit oder die Arbeitsplätze von ihm nahestehenden oder wichtigen Personen im Unternehmen betreffen. Jeder Mitarbeiter, der von Umständen erfährt, die seiner Meinung nach zu einem Interessenkonflikt führen könnten, oder der glaubt, dass ein Interessenkonflikt bereits eingetreten ist, muss unverzüglich, spätestens jedoch innerhalb eines Arbeitstages, seinen direkten Vorgesetzten informieren, sein privates Interesse erklären und sich bis zur Entscheidung des Gremiums und den Empfehlungen für das weitere Vorgehen der Vorbereitung, Prüfung und Beschlussfassung über sein eigenes privates Interesse oder das einer ihm nahe stehenden oder wichtigen Person enthalten.

Das Unternehmen hat einen aktiven Betriebsrat, der die beruflichen, arbeitsrechtlichen, wirtschaftlichen und sozialen Rechte der Beschäftigten verteidigt und ihre Interessen vertritt. Seine Tätigkeit wird durch das Arbeitsgesetz der Republik Litauen und die internen Regeln des Betriebsrates von NARBUTAS geregelt. 2023 begann der Betriebsrat mit der Einrichtung eines Fahrrad- und Rollerparkplatzes, beteiligte sich aktiv an der Verbesserung der Qualität des Shuttleservices für Mitarbeiter und war an der Untersuchung mehrerer Mobbingfälle beteiligt.



Es wurde ein Verfahren zur Ermittlung und Handhabung von Interessenkonflikten ausgearbeitet.



Engagement der Mitarbeiter

2023 führten wir unsere jährliche Umfrage zum Mitarbeiterengagement durch: Unsere Mitarbeiter teilten uns ihr Feedback, ihre Bedürfnisse und Vorschläge mit, wie wir unser Unternehmen zu einem großartigen Arbeitsplatz für alle machen können. Ziel dieser Umfrage war es, die Arbeitsplatzkultur des Unternehmens und die Beteiligung der Mitarbeiter an den Aktivitäten des Unternehmens zu beurteilen. Den Umfrageergebnissen zufolge lag der Anteil der engagierten Arbeitnehmer 2023 bei 40 %, d. h. 12 Prozentpunkte niedriger als 2022 (52 %). Dies war auf verschiedene Faktoren zurückzuführen, die sich aus dem Wachstum und der Expansion des Unternehmens ergaben, wie z. B. strukturelle Veränderungen sowie die Aktualisierung bestehender und die Schaffung neuer Prozesse. Das Gesamtergebnis ist jedoch höher als das von 68 % der anderen Unternehmen in allen Branchen, Regionen und Größen.

Es wurden sechs Bereiche identifiziert, die mehr Aufmerksamkeit benötigen. Es wurden Maßnahmen geplant, um sie zu verbessern. Einige Maßnahmen sind bereits durchgeführt worden:

Führung und Motivation

Es wurde ein Managementschulungsplan für 2024-2025 entwickelt, der darauf abzielt, die Wissens- und Kompetenzlücken der Führungskräfte zu schließen, den Teamgeist und das Zusammengehörigkeitsgefühl zu stärken und eine bessere Kommunikation zwischen den verschiedenen Managementebenen zu fördern.

Gehalt

Die Gehälter und Motivationspakete für alle Mitarbeiter werden regelmäßig überprüft und verbessert. Für 2023 wurde ein neues jährliches Bonusprogramm genehmigt.

Kommunikation

Das Netz der internen Kommunikationskanäle wurde erweitert, um Feedback-Kioske mit Tablets und Informationsbildschirme im Werk zu integrieren und um die wichtigsten Neuigkeiten des Unternehmens regelmäßig bekanntzugeben.

Unsere Werte

Die Unternehmenswerte von NARBUTAS wurden überprüft und aktualisiert. Eine Kampagne, um die aktualisierten Werte mitzuteilen, ist für 2024 geplant.

Nachhaltigkeitsziele für 2023

○ **Das Engagement der Mitarbeiter erhöhen**

Das Ziel wurde aufgrund des schnellen Wachstums des Unternehmens nicht erreicht.

Teamwork und Zusammenarbeit

Wir unterstützen, fördern und bewilligen Initiativen zur Teambildung. Fähigkeiten in Bezug auf Kommunikation und Zusammenarbeit bei der Bewältigung von Arbeitssituationen werden in der Managemententwicklung groß geschrieben.

Geschäftsprozesse

Wir haben damit begonnen, Prozesse im gesamten Unternehmen zu identifizieren, Prozessverantwortliche zu ernennen und Prozessbeschreibungen zu standardisieren. Diese laufenden Arbeiten werden 2024 fortgesetzt.

Entwicklung der Mitarbeiter



Nachhaltigkeitsziele für 2023

● Ein System zur Managementschulung einrichten

Dieses Ziel wurde mit der Verabschiedung des Plans für Managementschulung für 2024-2025 erreicht. Die Schulung von Führungskräften wird auf der Basis der ermittelten Managementkompetenzen und der Zielsetzung der Führungskraft geplant. Jede Führungskraft erhält Schulungsmaterial, das ihrem Niveau entspricht. Jeder wird in der Lage sein, es in alltäglichen Arbeitssituationen anwenden. Dieser Schulungsplan zielt darauf ab:

- Bereitstellung eines gezielten Managemententwicklungsprozesses – wir können die fehlenden Kompetenzen von Managern ermitteln, die erforderlichen Kenntnisse und Fertigkeiten vermitteln und eine auf das Beurteilungssystem und die spezifischen Bedürfnisse zugeschnittene Schulung anbieten.
- Schulung der Führungskräfte und Ermutigung der Mitarbeiter, damit sie sich engagieren und zusammenzuarbeiten.
- Stärkung des Teamgeistes und das Gefühl der Zusammengehörigkeit und Verbesserung der Lernkultur des Unternehmens.
- Sicherstellen, dass alle Führungskräfte wissen, was eine Führungskraft von NARBUTAS sein sollte.
- Förderung einer reibungsloseren Zusammenarbeit zwischen Führungskräften auf verschiedenen Ebenen.



Gesundheit der Mitarbeiter



Nachhaltigkeitsziele für 2023

- Unfälle am Arbeitsplatz im Vergleich zu 2022 um 30 % verringern.

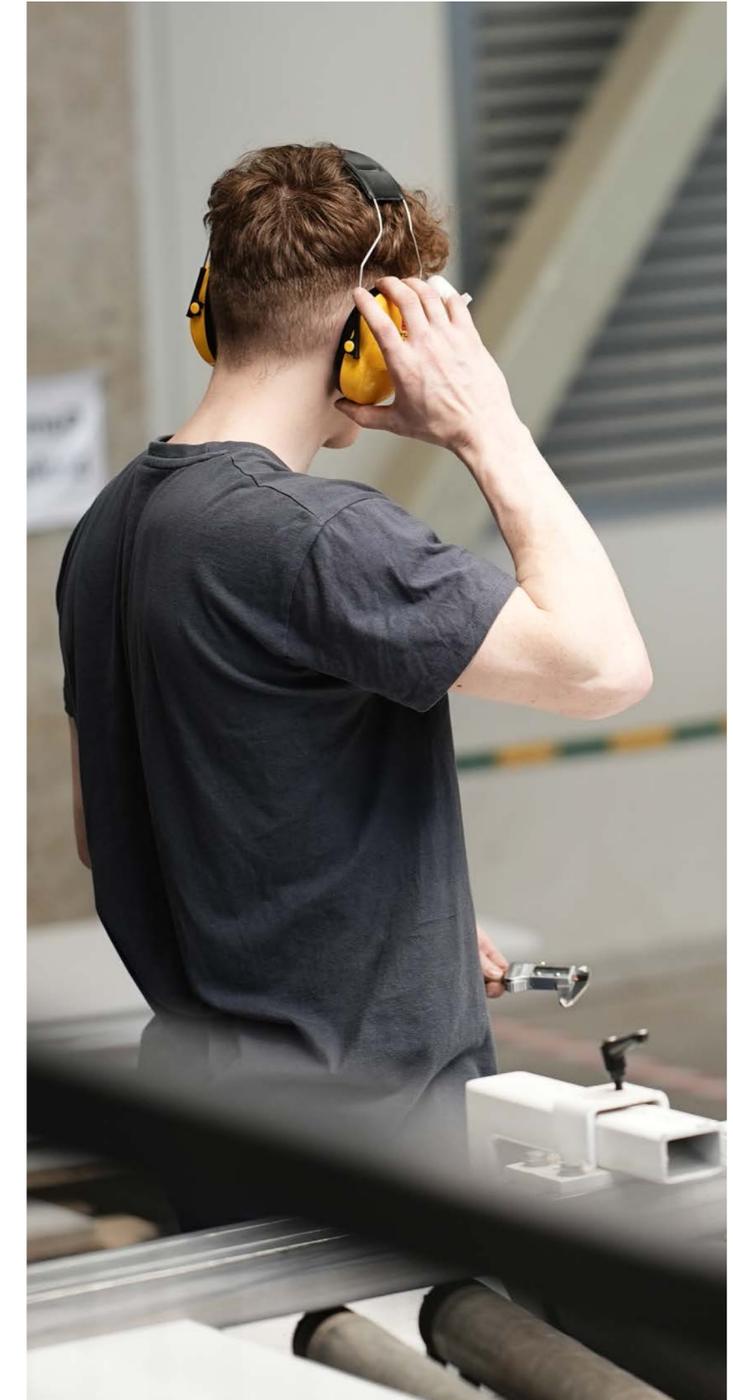
Leider konnte dieses Ziel nicht erreicht werden. Allerdings wurde 2023 im Vergleich zu 2022 ein Rückgang der Unfallzahlen um 20 % verbucht. Alle 24 Unfälle werden als leicht eingestuft. Die Risiken, die sich aus dem raschen Wachstum des Unternehmens und der damit verbundenen Erhöhung der Mitarbeiterzahl sowie der Installation neuer Anlagen und Technologien ergeben, konnten von uns teilweise bewältigt werden. Wir hoffen, dass das neue Programm für das Management in Bezug auf Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz, das 2023 eingeführt wurde, nicht nur die Ausbildung neuer Mitarbeiter effizienter, qualitativ hochwertiger und angenehmer gestalten wird, sondern auch zu einem reibungsloseren Management des gesamten Sicherheitssystems beitragen wird.

Eine der obersten Prioritäten von NARBUTAS ist es, sichere Arbeitsbedingungen zu schaffen und für die Gesundheit der Mitarbeiter zu sorgen. Dieser Bereich wird von der Abteilung für Arbeitsschutz, Sicherheit und Umwelt des Unternehmens beaufsichtigt. Der Betriebsrat, der sich aus Arbeitnehmervertretern zusammensetzt, macht ebenfalls Vorschläge dazu, wie Gesundheit und Sicherheit im Unternehmen verbessert werden können. Die Gesundheitsdaten der Mitarbeiter werden in Übereinstimmung mit den DSGVO-Anforderungen gespeichert.

Alle Mitarbeiter müssen sich vor der Einstellung einem Gesundheitscheck unterziehen, der sich auf die vom Unternehmen festgelegten Risikofaktoren stützt. Nach ihrer Einstellung absolvieren sie ein Sicherheitstraining (das jedes Jahr wiederholt wird) und ein Training in Bezug auf gefährliche Arbeiten mit dem Erwerb praktischer Fähigkeiten. In regelmäßigen Abständen werden Schulungen zum Brandschutz und zur Ersten Hilfe durchgeführt.

Das Unternehmen protokolliert alle Vorfälle und Unfälle und widmet der Unfallverhütung große Aufmerksamkeit. 2023 wurden die berufsbedingten Risikofaktoren neu bewertet, die Arbeitsmittel auf ihre Übereinstimmung mit den Sicherheitsanforderungen überprüft und eine Initiative für Sicherheitsbegehungen unter Beteiligung von Führungskräften und Arbeitnehmern gestartet. Viel Aufmerksamkeit wurde der Erhöhung der Sicherheit des internen Verkehrs gewidmet, indem Straßen- und Gehwegmarkierungen verbessert, Panoramaspiegel angebracht und Sicherheitszeichen besser sichtbar gemacht wurden.

Für detaillierte Informationen in Bezug auf die Sicherheit der Mitarbeiter siehe „Liste der GRI-Indikatoren“ (GRI 403-6) →



Faires Gehalt

1.559.642 €

wurden für jährliche Bonuszahlungen bereitgestellt

NARBUTAS ist ein vertrauenswürdiger Arbeitgeber mit einem transparenten, fairen und motivierenden Prämiensystem. Das Verfahren zur Auszahlung der Gehälter ist in klaren Regeln festgelegt, die für unsere Mitarbeiter zugänglich sind und für alle gleichermaßen gelten. Die wesentlichen Kriterien, auf denen das Prämien- und Motivationssystem beruht, sind die Kompetenz des Mitarbeiters, der Grad der Verantwortung und die Komplexität der Position, die persönlichen Leistungen des Mitarbeiters und der Beitrag zur Gesamtleistung des Unternehmens.

Die Bedingungen für die Gewährung von Jahresprämien für 2023 wurden allen Mitarbeitern auf der jährlichen Versammlung präsentiert. Diese Bedingungen sahen vor, dass alle Mitarbeiter bei Erreichen eines EBITDA von 23 Millionen Euro einen jährlichen Bonus von 3 % ihres Jahresgehalts erhalten sollten, wobei für jede weitere Million EBITDA ein zusätzliches 1 % hinzukommen sollte. Da das EBITDA für das Jahr 26 Millionen Euro betrug, belief sich der Jahresbonus auf 6 % des Jahresgehalts (insgesamt 1.559.642 Euro).

Das Prämiensystem besteht aus Folgendem:

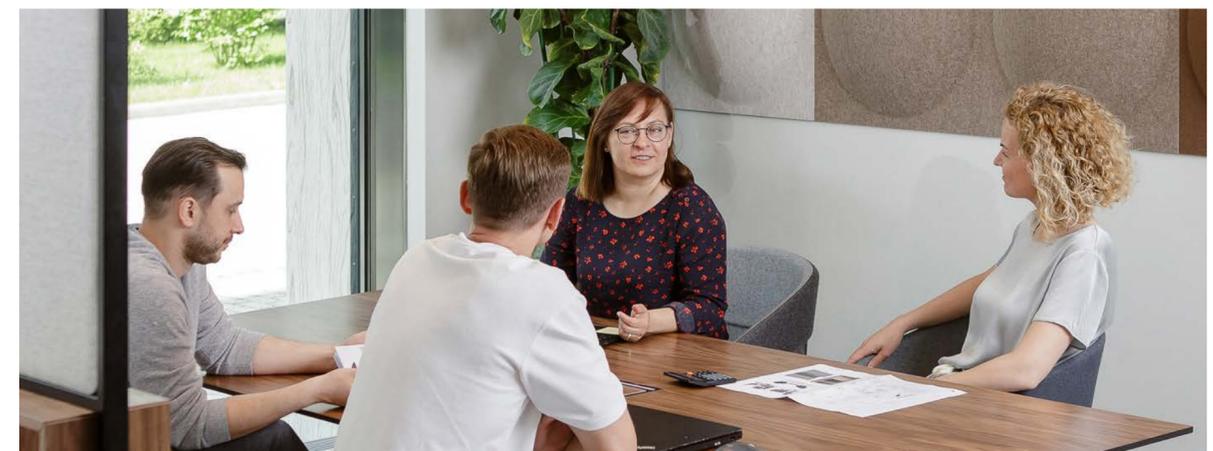
- Das Grundgehalt wird nach dem veröffentlichten Gehaltssystem berechnet.
- Ein variabler Teil des Gehalts, der für gute Arbeit und die Leistung des Unternehmens gezahlt wird.



8,2 %

durchschnittlicher Gehaltsanstieg im Jahr 2023

2023 stieg das Durchschnittsgehalt des Unternehmens um 8,2 % und das höchste Gehalt um 10,4 % an. Der Unterschied zwischen dem höchsten Gehalt des Unternehmens und den Durchschnittsgehältern beträgt das 4,9-fache. Diese Zahl ist seit 2020 sogar um 17 % gesunken.



Zusätzliche Leistungen für Mitarbeiter



Förderung von körperlicher Aktivität

Körperliche Aktivität ist ein wichtiger Faktor für die Erhaltung der Gesundheit und des emotionalen Wohlbefindens. Deshalb fördern und finanzieren wir einen aktiven und gesunden Lebensstil unserer Mitarbeiter sowie der Bürger und Besucher von Ukmergė. Im vergangenen Jahr haben wir zum neunten Mal am Cross-Country-Cup der Werke in Ukmergė teilgenommen. Der Wettbewerb besteht aus sechs Runden, findet zwischen Mai und Oktober statt und kann mit dem Fahrrad, rennend oder laufend bestritten werden. Etwa 160 Personen aus dem NARBUTAS-Team haben 2023 mindestens an einer der Runden teilgenommen. Darüber hinaus haben wir 2023 in unserem Werk in Ukmergė einen Unterstand für Fahrräder und Motorroller errichtet, um einen nachhaltigeren Pendlerverkehr zu fördern.

Finanzielle Leistungen bei wichtigen Lebensereignissen

Wir arbeiten nicht nur zusammen, sondern unterstützen unsere Mitarbeiter auch in schwierigen und fröhlichen Momenten, indem wir bei der Geburt von Kindern, bei Heirat, Krankheit und Tod von Familienangehörigen usw. finanzielle Unterstützung anbieten. Diese finanziellen Leistungen für unsere Mitarbeiter beliefen sich 2023 auf über 41.063 €.

Krankenzusatzversicherung

NARBUTAS bietet allen Mitarbeitern eine Krankenzusatzversicherung an, die länger als drei Monate im Unternehmen beschäftigt sind. Die Versicherung deckt sowohl die körperliche als auch mentale Gesundheit ab. In den letzten Jahren haben die Arbeitnehmer zunehmend die Möglichkeit genutzt, ihre Gesundheit überprüfen zu lassen und zu stärken: 2023 stiegen die Ausgaben für die Krankenversicherung im Vergleich zu 2022 um 12 % und im Vergleich zu 2021 sogar um 51 % an.

Zusätzliche Leistungen für Mitarbeiter



Kostenlose Mahlzeiten und Transport zur Arbeit

Die Mitarbeiter des Werks Ukmergė können mit dem Bus kostenlos von zu Hause zur Arbeit und zurück fahren. Es gibt 11 Buslinien von anderen Städten, Gemeinden und Dörfern zum Werk Ukmergė, mit einer Gesamtentfernung von 644 km in einer Richtung. Innerhalb der Stadtgrenzen von Ukmergė gibt es zwei getrennte Strecken, die täglich von ca. 120 Mitarbeitern genutzt werden. 2023 gab das Unternehmen für die Beförderung der Mitarbeiter zur Arbeit und zurück 496.076 € aus.

Darüber hinaus erhalten alle Mitarbeiter des Werks Ukmergė kostenlos warme Mahlzeiten. Dies kostete das Unternehmen 2023 643.014 €.

Empfehlungsprämien

NARBUTAS hat ein Verfahren für Empfehlungsprämien für Mitarbeiter. Dies ist Teil der Zusatzleistungen, um Anreize für bestehende Mitarbeiter zu schaffen, einen Kandidaten für offene Stellen zu empfehlen, der nicht in einem Arbeitsverhältnis mit dem Unternehmen steht. Für Empfehlungsprämien wurde 2023 ein Betrag von 87.118 € bereitgestellt.

Wir sind Teil der Gemeinschaft



Nachhaltigkeitsziele für 2023

● Sozial verantwortliche Initiativen in Litauen und im Ausland unterstützen

Seit über einem Jahrzehnt sind wir jedes Jahr erfolgreich und erreichen dieses Ziel. Kinderfußball und junges Unternehmertum in Litauen sind zwei Bereiche, die wir in den letzten Jahren konsequent unterstützt haben.

- 📌 Die Förderungstiftung von NARBUTAS ist der Gründer des Fußballvereins „Vilnius“. Derzeit trainieren über 400 Kinder in diesem Verein, und wir hoffen, dass diese Zahl in Zukunft noch steigen wird.
- 📌 Junior Achievement Lithuania ist eine internationale Organisation, die Kindern dabei hilft, schon während der Schulzeit ein eigenes Unternehmen zu gründen, Schülerfirmen zu gründen und ggf. ein richtiges Unternehmen zu gründen.

Abgesehen von der finanziellen Unterstützung, unterstützen wir jedes Jahr Organisationen und Initiativen, die sozial schwachen Gruppen physische und psychologische Unterstützung bieten, die Kreativität und das Lernen junger Generationen fördern und sie anregen, sich körperlich zu betätigen. Auf der nächsten Seite finden Sie eine Liste der litauischen Organisationen, die 2023 von NARBUTAS finanziell oder mit Sachleistungen unterstützt wurden.

590.138 €

wurden 2002 für die Unterstützung bereitgestellt.



Unterstützung für Organisationen



Jugendorganisationen

- Alanta-Gymnasium im Bezirk Molėtai
- Progymnasium „Šaltinis“ in Panevėžys
- Kindertagesstätte Tulpiakėmis
- Antanas-Smetona-Gymnasium in Ukmergė
- Vorschule „Nykštukas“ in Ukmergė
- Vorschule „Saulutė“ in Ukmergė
- Taujėnai-Gymnasium im Bezirk Ukmergė
- Vidiškiai-Schule im Bezirk Ukmergė
- Altstadt-Progymnasium in Ukmergė
- Vorschule „Buratinas“ in Ukmergė
- Vorschule „Eglutė“ in Ukmergė
- Ingenieurwissenschaftliches Lyzeum der Technischen Gediminas-Universität in Vilnius

Auf Gemeinschaft basierende Organisationen

- Tierheim „Akeso“ in Ukmergė
- Verein „Šeimų bendrystė“
- Club „Miško broliai“
- Litauischer Behinderten-Sportverband
- Förderungstiftung von Narbutas
- Tierheim „Klajūnas“ in Ukmergė
- Kulturzentrum Ukmergė
- Zentrum für medizinische Grundversorgung in Ukmergė
- Sportzentrum Ukmergė

Sportorganisationen

- Fußballverein „Vilnius“



Fortsetzung unserer Unterstützung der Ukraine



507.414 €

wurden für die RADAROM!-Kampagne 2023 zur Unterstützung der Ukraine bereitgestellt

NARBUTAS stellte seine Aktivitäten in Russland und Weißrussland unmittelbar nach Kriegsbeginn ein. Wir akzeptieren keine Produktaufträge aus diesen Ländern. Die in unserer Produktion verwendeten Rohstoffe und Komponenten stammen nicht aus Russland oder Weißrussland, da wir uns zuverlässige und stabile Beschaffungsalternativen für Rohstoffe und Möbelkomponenten aus anderen Ländern gesichert haben und unsere Wachstumspläne weiterverfolgen. Seit Beginn des Krieges hat NARBUTAS die ukrainische Bevölkerung und die ukrainischen Kämpfer in vielfältiger Weise unterstützt.

Das nationale litauische Radio und Fernsehen ist der Hauptorganisator der RADAROM!-Kampagne. Die Kampagne erbrachte insgesamt 14 Millionen Euro für den Kauf von taktischen Mehrzweckradaren. Die Radare dienen der Überwachung des ukrainischen Luftraums über strategisch wichtigen Infrastrukturen wie Kraftwerken, Wassertürmen usw., die dabei helfen, dass das Leben der Ukrainer in Kriegszeiten so normal wie möglich weiterläuft. Wir sind entschlossen, die Grundsätze der Freiheit, der Demokratie und der Menschenrechte weiterhin zu verteidigen.



Einbindung von Geschäftsinteressenten

Die wichtigsten Geschäftsinteressenten von NARBUTAS sind Mitarbeiter, Partner, Kunden, Zulieferer, Auftragnehmer, die lokale Gemeinschaft und Behörden. Eine doppelte Wesentlichkeitsbewertung ist für 2024 geplant. Ihr Ziel ist es, die Bereiche der Nachhaltigkeit methodisch zu ermitteln, in denen das Unternehmen den größten Umwelteinfluss hat und die den größten Einfluss auf das Unternehmen haben. Die wichtigsten Geschäftsinteressenten von NARBUTAS werden ebenfalls in den Bewertungsprozess einbezogen. Die doppelte Wesentlichkeitsbewertung ist einer der Schritte, die wir unternehmen, um uns auf die Umsetzung der EU-Richtlinie in Bezug auf die Nachhaltigkeitsberichterstattung von Unternehmen vorzubereiten.

Nachhaltigkeitsziele für 2023

● Nachhaltigkeitsbeauftragte für die Geschäftsbereiche des Unternehmens auswählen

Das Ziel wurde erfolgreich erreicht.

Ein Weg, die Nachhaltigkeit im Unternehmen zu fördern und die Qualität der durchgeführten Nachhaltigkeitsprojekte zu gewährleisten, ist die Wahl von Nachhaltigkeitsbeauftragten in verschiedenen Abteilungen. Wir haben die folgenden Beteiligungsstufen von Nachhaltigkeitsbeauftragten ermittelt: Formulierung von Nachhaltigkeitszielen, Umsetzung von Nachhaltigkeitszielen und anderen Nachhaltigkeitsinitiativen sowie Bereitstellung von Daten für Nachhaltigkeitsberichte. Die Nachhaltigkeitsbeauftragten des Unternehmens sind die Leiter der Abteilungen und Bereiche oder von ihnen benannte Kollegen.



Unsere Lieferkette



75 %

unserer Zulieferer haben den Verhaltenskodex für Zulieferer unterzeichnet

Nachhaltigkeitsziele für 2023

- **75 % unserer Zulieferer sollen den Verhaltenskodex von NARBUTAS für Zulieferer unterzeichnen**

Das Ziel wurde erfolgreich erreicht. Der Verhaltenskodex für Zulieferer deckt Bereiche wie Menschenrechte, Unternehmensethik und Umweltschutz ab.

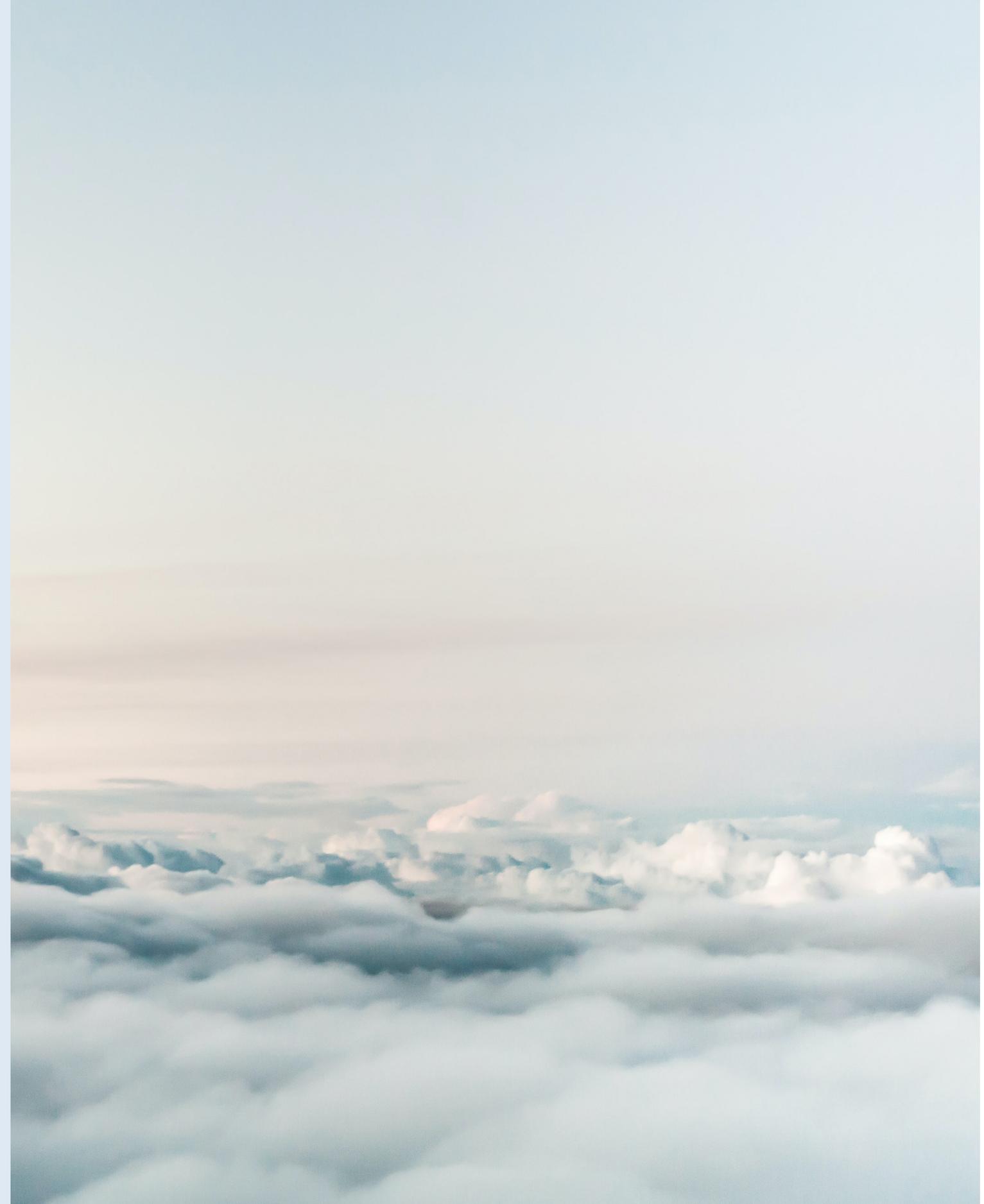
Als Hersteller ist ein Großteil unseres Umwelteinflusses auf die von uns eingekauften Rohstoffe zurückzuführen. Deshalb ist die Auswahl von Materialien und Zulieferern und die Zusammenarbeit mit ihnen besonders wichtig. Wir freuen uns, dass über die Hälfte unserer Zulieferer in Litauen ansässig sind, was zu geringeren Emissionen beim Transport von Rohstoffen führt, und dass 75 % unserer Zulieferer bereits unseren Verhaltenskodex für Zulieferer unterzeichnet haben.

53 %

unserer Einkäufe erfolgten 2023 auf lokaler Ebene.



Nachhaltigkeitsziele für 2024



Nachhaltigkeitsziele für 2024



Nachhaltiges Design

- Integration eines Systems zur Bewertung von Produkten anhand von Prinzipien des nachhaltigen Designs in den Entwicklungsprozess neuer Produkte.
- Erlangung der Nachhaltigkeitszertifikate FISP (Nachhaltigkeitsprogramm der Möbelindustrie) und EcoVadis.
- Damit beginnen, in der Standardfertigung nur noch FSC-zertifizierte Spanplatten zu verwenden.
- Vorbereitung von Umweltproduktdeklarationen (EPDs) für eine ausgewählte Gruppe von Produkten.
- Verringerung der Verschnittmenge von Verpackungskarton um 96 Tonnen pro Jahr.
- Verringerung der Verwendung von Polystyrolschaum für Verpackungen um 5,5 Tonnen pro Jahr.
- Verringerung der Verwendung von Kunststofffolien für Verpackungen um 5,9 Tonnen pro Jahr.



Energie und Emissionen

- Ausbau unseres Solarkraftwerks mit dem Ziel, bis 2025 rund 40 % des Stroms zu generieren, der in der Fertigung verbraucht wird.
- Einführung eines Systems zur Überwachung der Energieressourcen.
- Entwicklung eines Aktionsplans, um unser langfristiges Ziel zu erreichen, bis 2028 ein klimaneutrales Unternehmen in Bezug auf die Emissionen der Anwendungsbereiche 1 und 2 zu werden.

Langfristiges Ziel

Verringerung der CO₂-Emissionen und bis 2028 ein klimaneutrales Unternehmen zu werden*.

* in Bezug auf die Anwendungsbereiche 1 und 2 (weitere Informationen zu den Emissionsbereichen finden Sie im Abschnitt "GRI-Liste der Indikatoren (GRI 305))" →

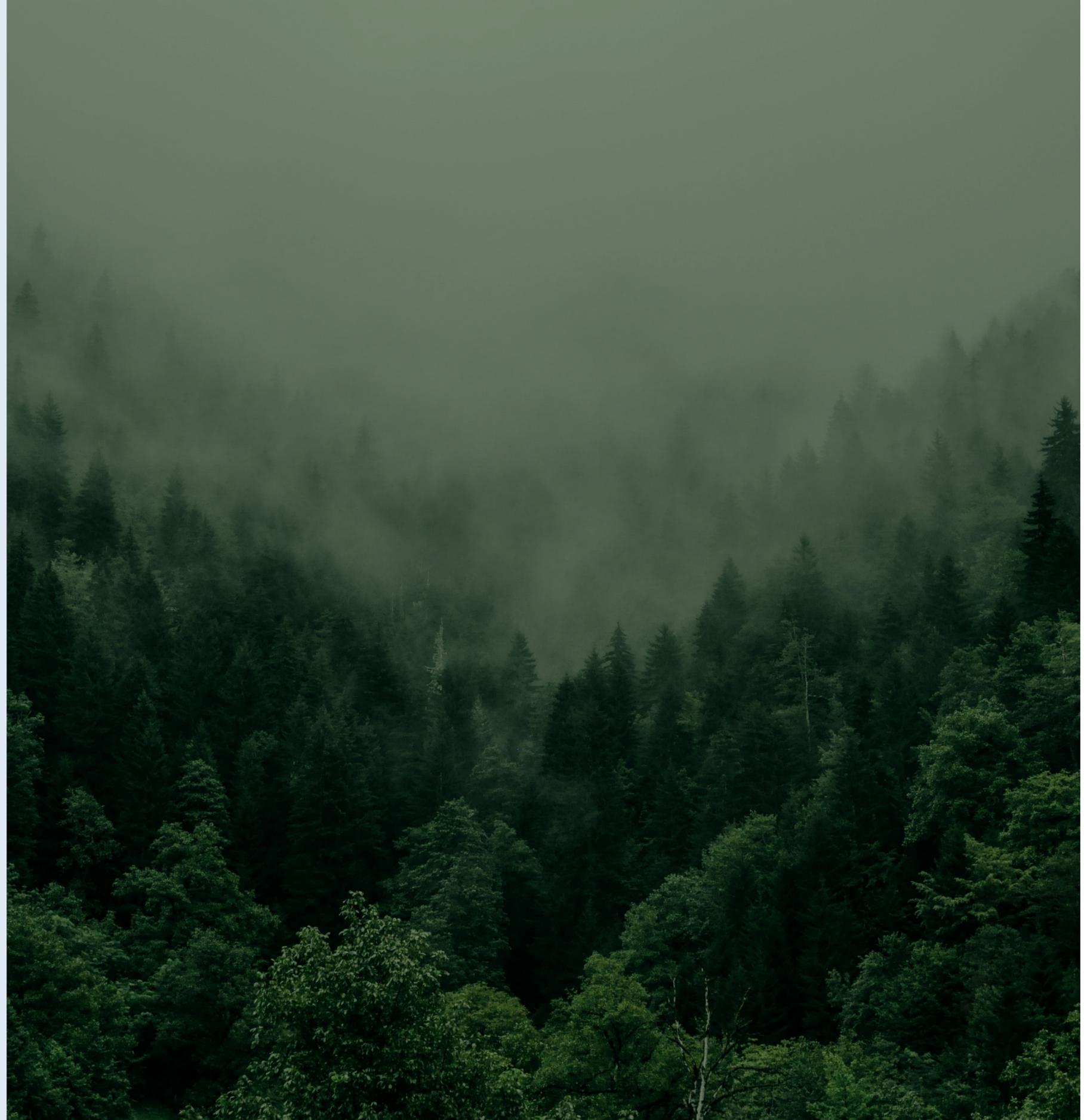


Mitarbeiter und Gemeinschaft

- Eine doppelte Wesentlichkeitsbewertung des Unternehmens durchführen.
- Einführung eines Systems von Leistungsindikatoren des Unternehmens.
- Einführung eines Schulungsprogramms für alle Führungskräfte.
- Schulung aller unserer Mitarbeiter in Bezug auf Abfalltrennung.
- Fortführung unserer Umfragen zum Mitarbeiterengagement, Entwicklung und Umsetzung von Aktionsplänen, um das Engagement zu verbessern.
- Weitere Unterstützung der Ukraine, von Junior Achievement Lithuania und der Entwicklung des Kinderfußballs in Litauen.



Liste der GRI-Indikatoren



Liste der GRI-Indikatoren



GRI-Indikator-Nummer	Bezeichnung des GRI-Indikators	Anmerkungen und Referenzen im Bericht
1	GRI-Inhaltsverzeichnis mit Referenz	NARBUTAS hat die in diesem GRI-Inhaltsverzeichnis zitierten Informationen für den Zeitraum vom 1. Januar 2022 bis zum 31. Dezember 2022 unter Bezugnahme auf die GRI-Standards gemeldet. S. 4
1	Sektorspezifische GRI-Standards	Es wurden keine sektorspezifischen Normen angewandt. S. 4
2	Allgemeine Angaben	
2-1	Unternehmensdaten	Der Name des Unternehmens ist Narbutas International, UAB (eine private Gesellschaft mit beschränkter Haftung). In dem Bericht wird die Kurzform NARBUTAS verwendet. Werksadresse: Žiedo g. 14, Ukmergė, Litauen. Adresse des Hauptsitzes: Ukmergės g. 308, Vilnius, Litauen. S. 8
2-2	Entitäten, die im Nachhaltigkeitsbericht des Unternehmens einbezogen sind	S. 4
2-3	Berichtszeitraum, Frequenz und Kontaktstelle	S. 4
2-4	Neuformulierungen der Informationen	Die GRI 302-1 (Energieverbrauch innerhalb des Unternehmens) für 2022 wurde aktualisiert. Für das Beheizen der Büros wurden 431.61 MWh weniger Energie verbraucht. Aufgrund der aktualisierten Berechnungsmethode und der aktualisierten Daten für 2022 für GRI 302-1 (Energieverbrauch innerhalb des Unternehmens) wurden Änderungen an den Daten für 2022 für GRI 305 (Emissionen), GRI 305-1 (Direkte (Anwendungsbereich 1) Treibhausgasemissionen) und GRI 305-2 (Indirekte (Anwendungsbereich 2) Treibhausgasemissionen) vorgenommen. Die GRI 305 (Emissionen) stieg um 23,37 t CO ₂ e, da die GRI 305-1 (Direkte (Anwendungsbereich 1) Treibhausgasemissionen) um 60,27 t CO ₂ e anstieg und die GRI 305-2 (Indirekte (Anwendungsbereich 2) Treibhausgasemissionen) um 36,9 t CO ₂ e sank. Die Daten für 2022 für die GRI 401-1 (Neueinstellungen und Fluktuation der Angestellten) wurden aktualisiert: 2022 waren 18 % der Mitarbeiter seit mehr als 7 Jahren im Unternehmen beschäftigt.

GRI-Indikator-Nummer	Bezeichnung des GRI-Indikators	Anmerkungen und Referenzen im Bericht																																																												
2-5	Externe Garantie	Der Bericht wurde nicht von einem externen Wirtschaftsprüfer geprüft.																																																												
2-6	Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	S. 8, S. 56																																																												
2-7	Mitarbeiter	<p>S. 43-44</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>FTE</th> <th>1</th> <th>0,75</th> <th>0,5</th> <th>0,25</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Festangestellte Mitarbeiter</td> <td>1.456</td> <td>6</td> <td>0</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Befristet angestellte Mitarbeiter</td> <td>8</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Gesamtzahl der Mitarbeiter</td> <td>1.475</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Gesamtzahl der weiblichen Mitarbeiter</td> <td>699</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Weibliche Mitarbeiter unter 30 Jahren</td> <td>129</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Weibliche Mitarbeiter zwischen 30-50 Jahren</td> <td>415</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Weibliche Mitarbeiter über 50 Jahren</td> <td>155</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Gesamtzahl der männlichen Mitarbeiter</td> <td>776</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Männliche Mitarbeiter unter 30 Jahren</td> <td>224</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Männliche Mitarbeiter zwischen 30-50 Jahren</td> <td>406</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Männliche Mitarbeiter über 50 Jahren</td> <td>146</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	FTE	1	0,75	0,5	0,25	Festangestellte Mitarbeiter	1.456	6	0	4	Befristet angestellte Mitarbeiter	8	1	0	0	Gesamtzahl der Mitarbeiter	1.475				Gesamtzahl der weiblichen Mitarbeiter	699				Weibliche Mitarbeiter unter 30 Jahren	129				Weibliche Mitarbeiter zwischen 30-50 Jahren	415				Weibliche Mitarbeiter über 50 Jahren	155				Gesamtzahl der männlichen Mitarbeiter	776				Männliche Mitarbeiter unter 30 Jahren	224				Männliche Mitarbeiter zwischen 30-50 Jahren	406				Männliche Mitarbeiter über 50 Jahren	146			
FTE	1	0,75	0,5	0,25																																																										
Festangestellte Mitarbeiter	1.456	6	0	4																																																										
Befristet angestellte Mitarbeiter	8	1	0	0																																																										
Gesamtzahl der Mitarbeiter	1.475																																																													
Gesamtzahl der weiblichen Mitarbeiter	699																																																													
Weibliche Mitarbeiter unter 30 Jahren	129																																																													
Weibliche Mitarbeiter zwischen 30-50 Jahren	415																																																													
Weibliche Mitarbeiter über 50 Jahren	155																																																													
Gesamtzahl der männlichen Mitarbeiter	776																																																													
Männliche Mitarbeiter unter 30 Jahren	224																																																													
Männliche Mitarbeiter zwischen 30-50 Jahren	406																																																													
Männliche Mitarbeiter über 50 Jahren	146																																																													
2-15	Interessenkonflikte	S. 45																																																												
2-21	Jährliche Gesamtkompensationsverhältnis	S. 49																																																												
2-22	Erklärung in Bezug auf die Strategie für nachhaltige Entwicklung	S. 6-7																																																												
2-28	Mitgliedschaft in Verbänden	<p>Wichtigste Mitgliedschaften von NARBUTAS:</p> <p>Litauischer Marketingverband</p> <p>Verband der litauischen Holzindustriunternehmen „Lietuvos mediena“</p> <p>Verband der Fachleute für Personalmanagement</p> <p>Handels-, Industrie- und Handwerkskammer Vilnius</p> <p>Verband der Hersteller und Importeure „Gamtos ateitis“</p>																																																												
2-29	Ansatz für das Engagement von Geschäftsinteressenten	S. 55																																																												

GRI-Indikator-Nummer	Bezeichnung des GRI-Indikators	Anmerkungen und Referenzen im Bericht
3	Wesentliche Themen	
3-1	Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	S. 14-15, 17, 32 , 42
3-2	Liste der materiellen Themen	S. 14-15, 17, 32 , 42
3-3	Verwaltung der materiellen Themen	S. 14-15, 17, 32 , 42
201	Wirtschaftliche Leistung	
201-1	Direkt erzeugter und verteilter wirtschaftlicher Wert	S. 10
201-4	Finanzierungshilfe von der Regierung	2023 erhielt man eine finanzielle Unterstützung des Staats in Höhe von 715.055 €.
203	Indirekte wirtschaftliche Einflüsse	
203-1	Geförderte Infrastrukturinvestitionen und Dienstleistungen	S. 10
204	Beschaffungspraktiken	
204-1	Anteil der Ausgaben für lokale Zulieferer	S. 56
205	Korruptionsbekämpfung	
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	2023 wurden keine Korruptionsfälle gemeldet.
206	Wettbewerbswidriges Verhalten	
206-1	Rechtliche Schritte gegen wettbewerbswidriges Verhalten, Kartell- und Monopolpraktiken	2023 wurden keine Rechtsverstöße festgestellt.

GRI-Indikator-Nummer	Bezeichnung des GRI-Indikators	Anmerkungen und Referenzen im Bericht																																																																								
301	Materialien																																																																									
301-1	Verwendete Materialien nach Gewicht oder Volumen	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Art der Rohstoffe, in Kilogramm</th> <th>2022</th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Platte</td><td>25.473.191</td><td>22.517.759</td></tr> <tr><td>Massivholz</td><td>295.759</td><td>299.523</td></tr> <tr><td>Kante</td><td>1.518.842</td><td>1.474.095</td></tr> <tr><td>Sperrholz</td><td>143.604</td><td>126.583</td></tr> <tr><td>Furnier</td><td>13.013</td><td>20.422</td></tr> <tr><td>HPL / CPL</td><td>101.928</td><td>83.152</td></tr> <tr><td>Metallrohre</td><td>3.743.942</td><td>3.877.400</td></tr> <tr><td>Blech</td><td>694.851</td><td>875.782</td></tr> <tr><td>Sonstige halbfertige Metallprodukte</td><td>454.647</td><td>527.134</td></tr> <tr><td>Hardware für Möbel</td><td>670.203</td><td>771.659</td></tr> <tr><td>Befestigungen für Möbel</td><td>184.129</td><td>188.157</td></tr> <tr><td>Sonstige Metallprodukte</td><td>92.748</td><td>88.537</td></tr> <tr><td>Schlösser</td><td>72.195</td><td>42.787</td></tr> <tr><td>Stuhlkomponenten</td><td>1.313.649</td><td>1.284.701</td></tr> <tr><td>Komponenten von Sitz-Steh-Tischen</td><td>480.041</td><td>687.919</td></tr> <tr><td>Polstermöbelstoffe und Leder</td><td>555.731</td><td>511.665</td></tr> <tr><td>PET-Filz</td><td>22.515</td><td>41.652</td></tr> <tr><td>Schaumstoff</td><td>154.886</td><td>149.235</td></tr> <tr><td>Polyurethan-Produkte</td><td>288.508</td><td>286.855</td></tr> <tr><td>Chemische Produkte</td><td>235.608</td><td>252.703</td></tr> <tr><td>Glas</td><td>104.069</td><td>211.616</td></tr> <tr><td>Elektrische Teile</td><td>21.093</td><td>19.511</td></tr> <tr><td>Verpackungsmaterialien</td><td>2.714.908</td><td>5.549.291</td></tr> </tbody> </table>	Art der Rohstoffe, in Kilogramm	2022	2023	Platte	25.473.191	22.517.759	Massivholz	295.759	299.523	Kante	1.518.842	1.474.095	Sperrholz	143.604	126.583	Furnier	13.013	20.422	HPL / CPL	101.928	83.152	Metallrohre	3.743.942	3.877.400	Blech	694.851	875.782	Sonstige halbfertige Metallprodukte	454.647	527.134	Hardware für Möbel	670.203	771.659	Befestigungen für Möbel	184.129	188.157	Sonstige Metallprodukte	92.748	88.537	Schlösser	72.195	42.787	Stuhlkomponenten	1.313.649	1.284.701	Komponenten von Sitz-Steh-Tischen	480.041	687.919	Polstermöbelstoffe und Leder	555.731	511.665	PET-Filz	22.515	41.652	Schaumstoff	154.886	149.235	Polyurethan-Produkte	288.508	286.855	Chemische Produkte	235.608	252.703	Glas	104.069	211.616	Elektrische Teile	21.093	19.511	Verpackungsmaterialien	2.714.908	5.549.291
Art der Rohstoffe, in Kilogramm	2022	2023																																																																								
Platte	25.473.191	22.517.759																																																																								
Massivholz	295.759	299.523																																																																								
Kante	1.518.842	1.474.095																																																																								
Sperrholz	143.604	126.583																																																																								
Furnier	13.013	20.422																																																																								
HPL / CPL	101.928	83.152																																																																								
Metallrohre	3.743.942	3.877.400																																																																								
Blech	694.851	875.782																																																																								
Sonstige halbfertige Metallprodukte	454.647	527.134																																																																								
Hardware für Möbel	670.203	771.659																																																																								
Befestigungen für Möbel	184.129	188.157																																																																								
Sonstige Metallprodukte	92.748	88.537																																																																								
Schlösser	72.195	42.787																																																																								
Stuhlkomponenten	1.313.649	1.284.701																																																																								
Komponenten von Sitz-Steh-Tischen	480.041	687.919																																																																								
Polstermöbelstoffe und Leder	555.731	511.665																																																																								
PET-Filz	22.515	41.652																																																																								
Schaumstoff	154.886	149.235																																																																								
Polyurethan-Produkte	288.508	286.855																																																																								
Chemische Produkte	235.608	252.703																																																																								
Glas	104.069	211.616																																																																								
Elektrische Teile	21.093	19.511																																																																								
Verpackungsmaterialien	2.714.908	5.549.291																																																																								
301-2	Verwendete recycelte Einsatzstoffe	S. 23-24, 31																																																																								

GRI-Indikator-Nummer	Bezeichnung des GRI-Indikators	Anmerkungen und Referenzen im Bericht
302	Energie	
302-1	Energieverbrauch innerhalb des Unternehmens	S. 38-39
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	S. 38-39
305	Emissionen	
305-1	Direkte (Anwendungsbereich 1) Treibhausgasemissionen	S. 36 Die Berechnungsmethode der Treibhausgasemissionen basiert auf dem Treibhausgasprotokoll. CO ₂ ist das wichtigste der Treibhausgase; andere Gase wie Methan (CH ₄) und Distickstoffoxid (N ₂ O) werden ebenfalls in die Berechnungen einbezogen. Die endgültige Zahl wird in CO ₂ -Äquivalenten angegeben, wenn die Daten zusammengefasst werden. CO ₂ -Äquivalente – eine Maßeinheit für Treibhausgase (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O), die auf dem globalen Erwärmungspotenzial basiert. Der Anwendungsbereich 1 bezieht sich auf direkte Emissionen. Er deckt die Treibhausgasemissionen ab, die direkt auf die Aktivitäten des Unternehmens zurückzuführen sind und unter seiner Kontrolle stehen, z. B. unternehmenseigene Transportmittel und Ausrüstungen, die bei der Produktfertigung verwendet werden.
305-2	Indirekte (Anwendungsbereich 2) Treibhausgasemissionen der Energie	S. 36 Der Anwendungsbereich 2 umfasst indirekte Treibhausgasemissionen, die außerhalb des Standorts bei der Erzeugung von Strom oder Wärme entstehen, die vom Unternehmen genutzt werden. Die Zahl in der Tabelle der Treibhausgasemissionen des Unternehmens basiert auf der marktbasierter Methode, d. h. auf den tatsächlichen Energieeinkäufen. Die standortbezogene Methode würde zu Treibhausgasemissionen von 212,3 Tonnen CO ₂ -Äquivalenten führen.
305-3	Andere indirekte (Anwendungsbereich 3) Treibhausgasemissionen	S. 35-36 Der Anwendungsbereich 3 umfasst Treibhausgasemissionen aus der Wertschöpfungskette, d. h. aus der Produktion von Rohstoffen für Produkte, ihrem Transport, Nutzung usw.
305-4	Intensität der Treibhausgasemissionen	S. 34, 36
305-5	Verringerung der Treibhausgasemissionen	S. 34, 36

GRI-Indikator-Nummer	Bezeichnung des GRI-Indikators	Anmerkungen und Referenzen im Bericht																																																
306	Abwässer und Abfälle																																																	
306-1	Abfallerzeugung und wichtige Auswirkungen in Bezug auf Abfall	S. 26, 30																																																
306-2	Management bedeutender Auswirkungen in Bezug auf Abfall	S. 26, 30, 58																																																
306-3	Erzeugte Abfälle	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Art des Abfalls / Menge in Tonnen</th> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Holzabfälle (Versand an Abfallentsorgungsunternehmen)</td> <td>3.717</td> <td>4.836</td> <td>6.026</td> </tr> <tr> <td>Holzabfälle (für die Energierückgewinnung in der Fabrik, die Tonnen werden auf der Grundlage der zurückgewonnenen Energiemenge berechnet)</td> <td>1.049</td> <td>910</td> <td>807</td> </tr> <tr> <td>Holzabfälle insgesamt</td> <td>4.766</td> <td>5.746</td> <td>6.833</td> </tr> <tr> <td>Papier- und Kartonabfälle</td> <td>697</td> <td>867</td> <td>662</td> </tr> <tr> <td>Metallabfälle</td> <td>334</td> <td>632</td> <td>719</td> </tr> <tr> <td>Kunststoffabfälle</td> <td>169</td> <td>102</td> <td>33</td> </tr> <tr> <td>Sondermüll</td> <td>82</td> <td>100</td> <td>91</td> </tr> <tr> <td>Gemischte kommunale Abfälle</td> <td>36</td> <td>71</td> <td>66</td> </tr> <tr> <td>Abfälle, die nicht anderweitig spezifiziert werden (Schaumstoff, PET-Filz, Polsterstoffe usw.)</td> <td>185</td> <td>257</td> <td>252</td> </tr> <tr> <td>Esche</td> <td></td> <td></td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Abfälle insgesamt</td> <td>6.269</td> <td>7.775</td> <td>8.662</td> </tr> </tbody> </table>	Art des Abfalls / Menge in Tonnen	2021	2022	2023	Holzabfälle (Versand an Abfallentsorgungsunternehmen)	3.717	4.836	6.026	Holzabfälle (für die Energierückgewinnung in der Fabrik, die Tonnen werden auf der Grundlage der zurückgewonnenen Energiemenge berechnet)	1.049	910	807	Holzabfälle insgesamt	4.766	5.746	6.833	Papier- und Kartonabfälle	697	867	662	Metallabfälle	334	632	719	Kunststoffabfälle	169	102	33	Sondermüll	82	100	91	Gemischte kommunale Abfälle	36	71	66	Abfälle, die nicht anderweitig spezifiziert werden (Schaumstoff, PET-Filz, Polsterstoffe usw.)	185	257	252	Esche			6	Abfälle insgesamt	6.269	7.775	8.662
Art des Abfalls / Menge in Tonnen	2021	2022	2023																																															
Holzabfälle (Versand an Abfallentsorgungsunternehmen)	3.717	4.836	6.026																																															
Holzabfälle (für die Energierückgewinnung in der Fabrik, die Tonnen werden auf der Grundlage der zurückgewonnenen Energiemenge berechnet)	1.049	910	807																																															
Holzabfälle insgesamt	4.766	5.746	6.833																																															
Papier- und Kartonabfälle	697	867	662																																															
Metallabfälle	334	632	719																																															
Kunststoffabfälle	169	102	33																																															
Sondermüll	82	100	91																																															
Gemischte kommunale Abfälle	36	71	66																																															
Abfälle, die nicht anderweitig spezifiziert werden (Schaumstoff, PET-Filz, Polsterstoffe usw.)	185	257	252																																															
Esche			6																																															
Abfälle insgesamt	6.269	7.775	8.662																																															
306-4	Von der Entsorgung abgeführter Abfall	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Art des Abfalls, Menge in Tonnen</th> <th>Abfall</th> <th>Recycelte Abfälle</th> <th>Entsorgte Abfälle*</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Holzabfälle (Versand an Abfallentsorgungsunternehmen)</td> <td>6.026</td> <td>5.785</td> <td>241</td> </tr> <tr> <td>Holzabfälle (für die Energierückgewinnung in der Fabrik, die Tonnen werden auf der Grundlage der zurückgewonnenen Energiemenge berechnet)</td> <td>807</td> <td>0</td> <td>807</td> </tr> <tr> <td>Holzabfälle insgesamt</td> <td>6.833</td> <td>5.785</td> <td>1.048</td> </tr> <tr> <td>Papier- und Kartonabfälle</td> <td>662</td> <td>662</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Metallabfälle</td> <td>719</td> <td>719</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kunststoffabfälle</td> <td>33</td> <td>33</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Sondermüll</td> <td>91</td> <td>0</td> <td>91</td> </tr> <tr> <td>Gemischte kommunale Abfälle</td> <td>66</td> <td>0</td> <td>66</td> </tr> <tr> <td>Abfälle, die nicht anderweitig spezifiziert werden (Schaumstoff, PET-Filz, Polsterstoffe usw.)</td> <td>252</td> <td>0</td> <td>252</td> </tr> <tr> <td>Esche</td> <td>6</td> <td>0</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Abfälle insgesamt</td> <td>8.662</td> <td>7.199</td> <td>1.463</td> </tr> </tbody> </table>	Art des Abfalls, Menge in Tonnen	Abfall	Recycelte Abfälle	Entsorgte Abfälle*	Holzabfälle (Versand an Abfallentsorgungsunternehmen)	6.026	5.785	241	Holzabfälle (für die Energierückgewinnung in der Fabrik, die Tonnen werden auf der Grundlage der zurückgewonnenen Energiemenge berechnet)	807	0	807	Holzabfälle insgesamt	6.833	5.785	1.048	Papier- und Kartonabfälle	662	662	0	Metallabfälle	719	719	0	Kunststoffabfälle	33	33	0	Sondermüll	91	0	91	Gemischte kommunale Abfälle	66	0	66	Abfälle, die nicht anderweitig spezifiziert werden (Schaumstoff, PET-Filz, Polsterstoffe usw.)	252	0	252	Esche	6	0	6	Abfälle insgesamt	8.662	7.199	1.463
Art des Abfalls, Menge in Tonnen	Abfall	Recycelte Abfälle	Entsorgte Abfälle*																																															
Holzabfälle (Versand an Abfallentsorgungsunternehmen)	6.026	5.785	241																																															
Holzabfälle (für die Energierückgewinnung in der Fabrik, die Tonnen werden auf der Grundlage der zurückgewonnenen Energiemenge berechnet)	807	0	807																																															
Holzabfälle insgesamt	6.833	5.785	1.048																																															
Papier- und Kartonabfälle	662	662	0																																															
Metallabfälle	719	719	0																																															
Kunststoffabfälle	33	33	0																																															
Sondermüll	91	0	91																																															
Gemischte kommunale Abfälle	66	0	66																																															
Abfälle, die nicht anderweitig spezifiziert werden (Schaumstoff, PET-Filz, Polsterstoffe usw.)	252	0	252																																															
Esche	6	0	6																																															
Abfälle insgesamt	8.662	7.199	1.463																																															

* Versand an Mülldeponien oder Verbrennungsanlagen zur Energierückgewinnung.

GRI-Indikator-Nummer	Bezeichnung des GRI-Indikators	Anmerkungen und Referenzen im Bericht																																																
306-5	Der Entsorgung zugeführter Abfall	Siehe Tabelle unter GRI 306-4 (Abfälle, die nicht entsorgt werden).																																																
401	Beschäftigung																																																	
401-1	Neueinstellungen und Mitarbeiterfluktuation	<p>S. 43-44</p> <table border="1"> <tr> <td>Gesamtzahl der neu eingestellten Mitarbeiter</td> <td>545</td> <td>Gesamtzahl der gekündigten/entlassenen Mitarbeiter</td> <td>358</td> </tr> <tr> <td>Gesamtzahl der neu eingestellten Frauen</td> <td>214</td> <td>Gesamtzahl der gekündigten/entlassenen Frauen</td> <td>128</td> </tr> <tr> <td>Neu eingestellte Frauen unter 30 Jahren</td> <td>82</td> <td>Gekündigte/entlassene Frauen unter 30 Jahren</td> <td>52</td> </tr> <tr> <td>Neu eingestellte Frauen zwischen 30-50 Jahren</td> <td>111</td> <td>Gekündigte/entlassene Frauen zwischen 30-50 Jahren</td> <td>64</td> </tr> <tr> <td>Neu eingestellte Frauen über 50 Jahren</td> <td>21</td> <td>Gekündigte/entlassene Frauen über 50 Jahren</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>Gesamtzahl der neu eingestellten Männer</td> <td>331</td> <td>Gesamtzahl der gekündigten/entlassenen Männer</td> <td>230</td> </tr> <tr> <td>Neu eingestellte Männer unter 30 Jahren</td> <td>182</td> <td>Gekündigte/entlassene Männer unter 30 Jahren</td> <td>130</td> </tr> <tr> <td>Neu eingestellte Männer zwischen 30-50 Jahren</td> <td>116</td> <td>Gekündigte/entlassene Männer zwischen 30-50 Jahren</td> <td>76</td> </tr> <tr> <td>Neu eingestellte Männer über 50 Jahren</td> <td>33</td> <td>Gekündigte/entlassene Männer über 50 Jahren</td> <td>24</td> </tr> <tr> <td>Gesamtzahl der Mitarbeiter am Ende des Jahres</td> <td>1.475</td> <td></td> <td></td> </tr> </table> <table border="1"> <tr> <td>Männliche Mitarbeiter, die Elternurlaub genommen haben</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Weibliche Mitarbeiter, die Elternurlaub genommen haben</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>Männliche Mitarbeiter, die nach dem Elternurlaub zurückgekehrt sind</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Weibliche Mitarbeiter, die nach dem Elternurlaub zurückgekehrt sind</td> <td>11</td> </tr> </table>	Gesamtzahl der neu eingestellten Mitarbeiter	545	Gesamtzahl der gekündigten/entlassenen Mitarbeiter	358	Gesamtzahl der neu eingestellten Frauen	214	Gesamtzahl der gekündigten/entlassenen Frauen	128	Neu eingestellte Frauen unter 30 Jahren	82	Gekündigte/entlassene Frauen unter 30 Jahren	52	Neu eingestellte Frauen zwischen 30-50 Jahren	111	Gekündigte/entlassene Frauen zwischen 30-50 Jahren	64	Neu eingestellte Frauen über 50 Jahren	21	Gekündigte/entlassene Frauen über 50 Jahren	12	Gesamtzahl der neu eingestellten Männer	331	Gesamtzahl der gekündigten/entlassenen Männer	230	Neu eingestellte Männer unter 30 Jahren	182	Gekündigte/entlassene Männer unter 30 Jahren	130	Neu eingestellte Männer zwischen 30-50 Jahren	116	Gekündigte/entlassene Männer zwischen 30-50 Jahren	76	Neu eingestellte Männer über 50 Jahren	33	Gekündigte/entlassene Männer über 50 Jahren	24	Gesamtzahl der Mitarbeiter am Ende des Jahres	1.475			Männliche Mitarbeiter, die Elternurlaub genommen haben	4	Weibliche Mitarbeiter, die Elternurlaub genommen haben	21	Männliche Mitarbeiter, die nach dem Elternurlaub zurückgekehrt sind	1	Weibliche Mitarbeiter, die nach dem Elternurlaub zurückgekehrt sind	11
Gesamtzahl der neu eingestellten Mitarbeiter	545	Gesamtzahl der gekündigten/entlassenen Mitarbeiter	358																																															
Gesamtzahl der neu eingestellten Frauen	214	Gesamtzahl der gekündigten/entlassenen Frauen	128																																															
Neu eingestellte Frauen unter 30 Jahren	82	Gekündigte/entlassene Frauen unter 30 Jahren	52																																															
Neu eingestellte Frauen zwischen 30-50 Jahren	111	Gekündigte/entlassene Frauen zwischen 30-50 Jahren	64																																															
Neu eingestellte Frauen über 50 Jahren	21	Gekündigte/entlassene Frauen über 50 Jahren	12																																															
Gesamtzahl der neu eingestellten Männer	331	Gesamtzahl der gekündigten/entlassenen Männer	230																																															
Neu eingestellte Männer unter 30 Jahren	182	Gekündigte/entlassene Männer unter 30 Jahren	130																																															
Neu eingestellte Männer zwischen 30-50 Jahren	116	Gekündigte/entlassene Männer zwischen 30-50 Jahren	76																																															
Neu eingestellte Männer über 50 Jahren	33	Gekündigte/entlassene Männer über 50 Jahren	24																																															
Gesamtzahl der Mitarbeiter am Ende des Jahres	1.475																																																	
Männliche Mitarbeiter, die Elternurlaub genommen haben	4																																																	
Weibliche Mitarbeiter, die Elternurlaub genommen haben	21																																																	
Männliche Mitarbeiter, die nach dem Elternurlaub zurückgekehrt sind	1																																																	
Weibliche Mitarbeiter, die nach dem Elternurlaub zurückgekehrt sind	11																																																	
401-3	Elternurlaub																																																	
403	Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz																																																	
403-1	Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	<p>S. 48</p> <p>Auf der nationalen Ebene wird das Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz durch das Arbeitsgesetzbuch der Republik Litauen, das Gesetz der Republik Litauen in Bezug auf Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz, das Gesetz zum Brandschutz und die allgemeinen Brandschutzvorschriften geregelt. Auf Unternehmensebene wird das Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz durch folgende Maßnahmen geregelt: Anweisungen für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz (im Allgemeinen und am Arbeitsplatz); Schulung in Bezug auf gefährliche Arbeiten; Dokumentation der Gefährdungsbeurteilung am Arbeitsplatz; Gesundheitsuntersuchung vor der Einstellung und regelmäßige Gesundheitsuntersuchung alle 2 Jahre; interne Verfahren: interne Verkehrsverfahren, Sicherheitszeichen, das Verfahren zur Untersuchung und Protokollierung von Zwischenfällen, Ausgabe von persönlichen Schutzausrüstungen usw..</p>																																																

GRI-Indikator-Nummer	Bezeichnung des GRI-Indikators	Anmerkungen und Referenzen im Bericht
403-2	Mögliche Gefahren, Risikobewertung und Untersuchung von Zwischenfällen	S. 48 Die Gefährdungsbeurteilung am Arbeitsplatz bewertet folgende Faktoren: physikalische, biologische, chemische, ergonomische, physische und psychosoziale Faktoren. Die Risikofaktoren werden durch kollektive (Belüftung, Klimatisierung, Staub- und Rauchabsaugung) und persönliche (Gehör- und Atemschutz, Arbeitsschutzkleidung) Ausrüstungen, Arbeit im Rotationsverfahren und speziellen Pausen beherrscht. Vorfälle werden nach der PDCA-Methode (Planen, Machen, Prüfen, Handeln) untersucht.
403-3	Gesundheitsdienste am Arbeitsplatz	S. 48
403-4	Beteiligung, Anhörung und Kommunikation der Arbeitnehmer in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	S. 45, 46, 48
403-5	Schulung der Mitarbeiter in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	S. 48 Das Unternehmen führt folgende Schulungen zum Thema Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz durch: Erste-Hilfe-Schulungen, manuelle Handhabung, Arbeiten im Lärm, Arbeiten mit Chemikalien, Brandschutz, Arbeiten in der Höhe, Arbeiten mit elektrischen Gabelstaplern, Elektrokarren und Hubwagen; Schulungen zum Thema Sicherheit und Gesundheitsschutz für Teamleiter. Alle diese Schulungen sind kostenlos und finden während der Arbeitszeit statt. Nach allen Schulungen wird eine Wissensüberprüfung (in Form eines schriftlichen Tests oder schriftlicher Fragen) durchgeführt.
403-6	Förderung der Gesundheit der Arbeitnehmer	S. 50
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	2023 wurden in der direkten und indirekten Fertigung insgesamt 2.337.342 Arbeitsstunden geleistet. Dabei ereigneten sich 24 Arbeitsunfälle, von denen keiner schwerwiegend oder tödlich war. Die internationale Berechnungsmethode der Gesamtzahl der meldepflichtigen Unfälle (TRIR) wird verwendet, um das Niveau der Arbeitnehmersicherheit im Unternehmen zu messen. 2023 lag sie bei 2,05, 24 % niedriger als im Vorjahr.
405	Diversität und Chancengleichheit	
405-1	Diversität der leitenden Gremien und Mitarbeiter	S. 43-44
405-2	Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen und Männern	S. 44
406	Nicht-Diskriminierung	
406-1	Vorfälle von Diskriminierung und ergriffene Abhilfemaßnahmen	Keine der 11 Berichte, die 2023 eingegangen sind, bezog sich auf Diskriminierung.
414	Soziale Bewertung der Zulieferer	
414-1	Neue Zulieferer, die nach sozialen Kriterien geprüft wurden	S. 56
414-2	Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	S. 56

GRI-Indikator-Nummer	Bezeichnung des GRI-Indikators	Anmerkungen und Referenzen im Bericht
416	Gesundheit und Sicherheit der Kunden	
416-2	Zwischenfälle aufgrund der Nichteinhaltung in Bezug auf die Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf Gesundheit und Sicherheit	2023 haben wir keine Verwarnungen oder Geldstrafen wegen Qualitätsmängeln oder Nichteinhaltung der Produktsicherheit erhalten.
417	Marketing und Etikettierung	
417-2	Zwischenfälle aufgrund der Nichteinhaltung in Bezug auf Informationen über Produkte und Dienstleistungen sowie deren Kennzeichnung	Das Unternehmen hat 2023 keine Verwarnungen oder Geldstrafen wegen falscher Kennzeichnung, irreführender Werbung oder Wettbewerbsverstößen erhalten.
417-3	Verstöße gegen die Vorschriften im Bereich der Marketingkommunikation	Das Unternehmen hat 2023 keine Verwarnungen oder Geldstrafen wegen falscher Kennzeichnung, irreführender Werbung oder Wettbewerbsverstößen erhalten.
418	Datenschutz der Kunden	
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung der Privatsphäre von Kunden und den Verlust von Kundendaten	2023 erhielt das Unternehmen keine Beschwerden in Bezug auf Verstöße gegen den Schutz der Kundendaten.